

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»

ПРИКАЗ

03.06. 2021

г. Норильск

№ 36-АХ

Об утверждении Положения о конфликте интересов работников в МКУ «Управление социальной политики»

В целях реализации мер по предупреждению коррупции в МКУ «Управление социальной политики», руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Администрации города Норильска от 24.05.2021 № 2504 «Организационное», Уставом МКУ «Управление социальной политики»,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников в МКУ «Управление социальной политики» (прилагается).
2. Главному специалисту отдела правовой и организационной работе МКУ «Управление социальной политики» (далее – Учреждение) ознакомить с настоящим приказом под роспись сотрудников Учреждения, в срок не позднее трех рабочих дней со дня издания настоящего приказа, а в случае временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособностью и др.) – в течение трех рабочих дней со дня выхода их на работу.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня издания.

Директор МКУ  
«Управление социальной политики»



С.В.Бабурина

Усенок Светлана Васильевна  
43-71-95 (1860)

Положение  
О конфликте интересов работников в МКУ «Управление социальной политики»

**1. Общие положения**

1.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МКУ «Управление социальной политики» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. Данное положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Положение является внутренним документом МКУ «Управление социальной политики», которое устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКУ «Управление социальной политики» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МКУ «Управление социальной политики»

1.5. Положение распространяется на всех работников МКУ «Управление социальной политики» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУ «Управление социальной политики»**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУ «Управление социальной политики» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ «Управление социальной политики» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;



- соблюдение баланса интересов МКУ «Управление социальной политики» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ «Управление социальной политики».

### **3. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. В МКУ «Управление социальной политики» ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов является секретарь комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МКУ «Управление социальной политики» и урегулированию конфликта интересов, утвержденной приказом директора МКУ «Управление социальной политики».

### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Обязанности работников МКУ «Управление социальной политики» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУ «Управление социальной политики» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУ «Управление социальной политики» и порядок его урегулирования**

В МКУ «Управление социальной политики» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
  - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
  - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
  - раскрытие сведений о конфликте интересов.
- Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 6. Перечень способов разрешения конфликта интересов

6.1. МКУ «Управление социальной политики» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.2. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ «Управление социальной политики» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. МКУ «Управление социальной политики» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МКУ «Управление социальной политики» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности в установленном действующим законодательством порядке, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в установленном действующим законодательством порядке;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУ «Управление социальной политики»;

- увольнение работника из МКУ «Управление социальной политики» по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя в установленном действующим законодательством порядке за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.3. Для предотвращения конфликта интересов работникам МКУ «Управление социальной политики» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работника МКУ «Управление социальной политики»

6.4. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.