

Информационное сообщение для работодателей!

В условиях современного рынка труда коллективный договор становится основным звеном социально-партнерского регулирования трудовых отношений непосредственно в организациях. Заключение коллективного договора помогает наладить отношения работодателей с представителями их трудовых коллективов, а также избежать претензии контрольно-надзорных органов по вопросам трудового законодательства.

Как правило, его заключение оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственном механизме. Наличие коллективного договора – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, который заключается работниками и работодателями в лице их представителей. В коллективном договоре могут быть закреплены различные взаимные обязательства, не ухудшающие положение работников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством РФ, такие как: дополнительный отпуск работникам, досрочный уход на пенсию, бесплатное или частично оплачиваемое питание для работников на производстве, вопросы оплаты труда и многое другое. Президент РФ в Послании о бюджетной политике поставил ряд задач, связанных с улучшением уровня жизни человека, указал на необходимость реализации мероприятий, обеспечивающих рост заработной платы. В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Учитывая данную норму, работодатели обязаны проводить индексацию заработной платы и при разработке коллективного договора предусматривать включение в него порядка индексации заработной платы работников.

Управление по персоналу Администрации города Норильска предлагает всем работодателям и работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Норильск, в целях защиты и соблюдения своих прав и законных интересов заключить коллективные договоры.

По вопросам подготовки коллективного договора обращаться в Управление по персоналу Администрации города Норильска по адресу: г. Норильск, Ленинский проспект, д.24А, каб. 501, тел. 43- 71-30 (добавочные номера 1160,1161, 1162, 1163).