

**14. по Закону Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края государственными полномочиями по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и контроля за их выполнением»:**

а) осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных между работниками и работодателями у индивидуальных предпринимателей или в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, изменений и дополнений к ним в порядке, установленном Правительством края;

б) осуществление уведомительной регистрации территориальных соглашений, изменений и дополнений к ним в порядке, установленном Правительством края;

в) выявление в представленных на уведомительную регистрацию коллективных договоров и территориальных соглашениях условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщение об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, территориальное соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае;

г) установление правомочности представителей сторон коллективных договоров, территориальных соглашений;

д) оказание методической и консультационной помощи представителям сторон, подписавшим коллективный договор, территориальное соглашение, изменения и дополнения к ним;

е) экспертиза содержания коллективного договора, территориального соглашения, изменений и дополнений к ним;

ж) оформление и направление представителям сторон регистрационной карточки по факту проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений, изменений и дополнений к ним;

з) осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных соглашений в порядке, установленном Правительством края.