

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2024 г. Норильск № 32

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442 |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы;

- материальное поощрение (премирование).».

1.2. Пункт 4.2 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.10 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В абзаце втором пункта 4.6 цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.4. Пункт 4.9 Положения дополнить новыми абзацами четырнадцатым, пятнадцатым следующего содержания:

«специальной краевой выплаты;

материального поощрения (премирования);».

1.5. Дополнить Положение новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.6. В абзаце третьем пункта 4.10 Положения слова «(за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы)» заменить словами «(за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты)».

1.7. В пункте 4.12 Положения:

1.7.1. Абзац первый после слов «(за исключением персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.7.2. Абзац двенадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных и специальной краевой выплат».

1.7.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп, - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.».

1.8. Дополнить Положение пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.9. Пункты 4.10, 4.11, 4.12 Положения считать пунктами 4.11, 4.12, 4.13 соответственно.

1.10. Дополнить Положение разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15 000 руб. в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа директора учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев