

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.09.2025 г. Норильск № 412

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 06.10.2016 № 502

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016 № 502 (далее – Положение), следующие изменения:

* 1. Пункт 3.2.1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.1.1. Руководителю, заместителям руководителя общеобразовательного учреждения оплачивается педагогическая работа, осуществляемая ими в соответствии с тарификацией в основное рабочее время без занятия штатной должности по педагогической должности в процентах от должностного оклада по замещаемой педагогической должности, в зависимости от наличия квалификационной категории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предмета | Размер выплат за один час |
| высшая категория | первая категория | без категории |
| 1 | История, биология, география | 7,37 | 6,61 | 5,79 |
| 2 | Физика, химия, иностранный язык | 7,62 | 6,85 | 6,03 |
| 3 | Математика, начальные классы | 8,12 | 7,31 | 6,49 |
| 4 | Русский язык, литература | 8,36 | 7,56 | 6,73 |
| 5 | Информатика, обществознание, музыка, изобразительное искусство, мировая художественная культура, психология, основы регионального развития, художественная культура Красноярского края, научно-исследовательская деятельность, факультативные занятия, индивидуально-групповая работа, иные предметы и виды учебной деятельности | 7,13 | 6,37 | 5,57 |
| 6 | Педагог дополнительного образования | 6,31 | 5,67 | 4,95 |
| 7 | Воспитатель | 3,98 | 3,57 | 3,12 |
| 8 | Педагог-психолог, социальный педагог | 3,31 | 2,98 | 2,60 |
| 9 | Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 6,42 | 5,74 | 5,01 |
| При осуществлении педагогической деятельности в классах для обучающихся с ОВЗ; в образовательном учреждении, имеющем интернат; на дому при индивидуальном обучении обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, за индивидуальное и групповое обучение детей, имеющих статус ОВЗ, обучающихся в общих классах образовательных учреждений |
| 1 | История, биология, география | 8,36 | 7,56 | 6,73 |
| 2 | Физика, химия, иностранный язык | 8,61 | 7,79 | 6,95 |
| 3 | Математика, начальные классы | 9,09 | 8,26 | 7,42 |
| 4 | Русский язык, литература | 9,34 | 8,50 | 7,65 |
| 5 | Информатика, обществознание, музыка, изобразительное искусство, мировая художественная культура, психология, основы регионального развития, художественная культура Красноярского края, научно-исследовательская деятельность, факультативные занятия, индивидуально-групповая работа, иные предметы и виды учебной деятельности | 8,12 | 7,31 | 6,49 |
| 6 | Педагог дополнительного образования | 7,18 | 6,50 | 5,77 |
| 7 | Воспитатель | 4,52 | 4,10 | 3,64 |
| 8 | Педагог-психолог, социальный педагог | 3,77 | 3,41 | 3,03 |
| 9 | Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 7,30 | 6,59 | 5,84 |

 ».

* 1. Пункт 3.2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.1.2. Руководителю, заместителям руководителя учреждения дополнительного образования оплачивается педагогическая работа, осуществляемая ими в соответствии с тарификацией в основное рабочее время без занятия штатной должности по должности методист в процентах от должностного оклада методиста, в зависимости от наличия квалификационной категории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер выплат за один час |
| высшая категория | первая категория | без категории |
| 1 | Методист | 3,76 | 3,40 | 2,95 |

Педагогическая работа руководителя, заместителя руководителя учреждения оплачивается пропорционального отработанному времени.

Основанием для установления руководителю учреждения данных выплат является распоряжение Администрации города Норильска, издаваемое заместителем Главы города Норильска по социальной политике.

Основанием для установления заместителям руководителя учреждения данных выплат является приказ руководителя учреждения.».

* 1. Пункт 3.2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.1.3. Руководителю, заместителям руководителя общеобразовательного учреждения на период отсутствия основного работника разрешается осуществлять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты руководителю, заместителям руководителя общеобразовательного учреждения оплачивается пропорционального отработанному времени в процентах от должностного оклада замещаемой педагогической должности, в зависимости от наличия квалификационной категории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предмета | Размер выплат за один час |
| высшая категория | первая категория | без категории |
| 1 | Замена учебных часов по всем предметам | 1,65 | 1,47 | 1,30 |
| 2 | Замена учебных часов по должности педагог дополнительного образования | 1,42 | 1,26 | 1,19 |
| При осуществлении педагогической деятельности в классах для обучающихся с ОВЗ; в образовательном учреждении, имеющем интернат; на дому при индивидуальном обучении обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях |
| 3 | Замена учебных часов по всем предметам | 1,82 | 1,65 | 1,47 |
| 4 | Замена учебных часов по должности педагог дополнительного образования | 1,66 | 1,50 | 1,34 |
| 5 | Замена часов по должности воспитатель | 1,08 | 1,00 | 0,91 |

Основанием для установления руководителю учреждения выплат за педагогическую работу на условиях почасовой оплаты является распоряжение Администрации города Норильска, издаваемое заместителем Главы города Норильска по социальной политике, согласованное начальником управления по персоналу Администрации города Норильска.

Распоряжение Администрации города Норильска издается на основании информации о количестве педагогических часов (часов замены) за отработанный период с 1 по 15 число и с 16 по 30 (31) число, передаваемой руководителем учреждения 2 раза в месяц в управление: не позднее 18 числа текущего месяца и не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным, соответственно.

Основанием для установления заместителям руководителя общеобразовательного учреждения данных выплат является приказ руководителя учреждения.».

* 1. Пункт 3.3 Положения исключить.
	2. Пункт 3.4 Положения считать пунктом 3.3 Положения.
	3. Абзац шестой пункта 4.1 Положения исключить.
	4. Пункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя учреждения предусматривается в субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет прибыли, полученной от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности.

Плановый объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера (за исключением персональной выплаты за работу на северных территориях) руководителю, заместителям руководителя учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждения | Предельное количество должностных окладов директора учреждения в год |
| для определения объема стимулирующих выплат директору | для определения объема стимулирующих выплат заместителям директора |
| Учреждения общего и дошкольного образования | 14 | 13 |
| Учреждения дополнительного образования | 15 | 14 |

 ».

* 1. Пункт 4.3 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональной выплаты за работу на северных территориях) руководителю, заместителям руководителя учреждения производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера данной категории работников, определенного в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения.

* 1. В пункте 4.4 Положения абзацы четвертый и восьмой исключить.
	2. Пункт 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты к должностному окладу устанавливаются руководителю и заместителям руководителя учреждения по следующим основаниям:

| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| --- | --- | --- |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие зданий: |  |
| от 2 до 3 зданий (включительно) | 10% |
| свыше 3 зданий | 20% |
| 2 | за опыт работы при наличии звания, ученойстепени\* |  |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»\*\* | 5 000 рублей |
| при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения\*\* | 3 500 рублей |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»\*\* | 1 750 рублей |
| при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения\*\* | 1 750 рублей |

\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

\*\* Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).».

* 1. Пункты 4.6, 4.8 Положения исключить.
	2. Пункт 4.7 Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным приложением №1, к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.».

* 1. Пункты 4.10, 4.11 Положения изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения по результатам работы за отчетный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в приложении № 3 к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада.

4.11. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплату материального поощрения (премирования) руководителю учреждения с учетом соблюдения условия, предусмотренного пунктом 4.3 настоящего Положения.

На данные выплаты не начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

* 1. В пункте 4.12 Положения:
		1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты,» исключить.
		2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением» заменить словами «персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением».
	2. Пункты 4.7, 4.9, 4.10, 4.12 – 4.15 Положения считать пунктами 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 – 4.12 соответственно.
	3. Приложение 1 Положения изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
	4. Приложение 2 Положения изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению
	5. Приложение 3 Положения изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.
	6. Приложение 4 к Положению исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение 1 к постановлению Администрации города Норильска

от 30.09.2025 № 412

Приложение 1 к Положению об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных управлению

общего и дошкольного образования

Администрации города Норильска,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 06.10.2016 № 502

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И**

**УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  Руководитель общеобразовательного учреждения | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел | 10 %  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 3 % |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 5 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 3 % |
| обеспечение без аварийных работ инженерных и хозяйственных эксплуатационных систем | 10 % |
| осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения текущих и капитальных ремонтов | 20 % |
| соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса лицензии | 35 % |
| Организация на базе учреждения пункта выдачи средств индивидуальной защиты | 10 % |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и достоверное размещение финансово-экономической информации о деятельности учреждения на официальных сайтах в сети Интернет | 3 % |
| своевременное размещение информации (подписание договоров, размещение сведений о заключенных договорах, об исполнении договоров) на официальных сайтах сети Интернет | 3 % |
| Сохранение здоровья обучающихся | организация обеспечения обучающихся горячим питанием | 3 % |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | 2 % |
| Создание условий для занятости детей и подростков в каникулярное время | организация на базе образовательного учреждения городских оздоровительных лагерей | 30 % |
| организация на базе общеобразовательного учреждения трудовых отрядов школьников | 10 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 15% |
| организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 10 % |
| наличие практик наставничества | 5 % |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав (отсутствие не замещенных ставок на отчетную дату) | 15 % |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Результативность деятельности учреждения | не менее 70% обучающихся, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 20% |
| не менее 70% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание | 20 % |
| не менее 20% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность | 5% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 2 % |
| Стабильно высокие показатели занятости спортивных помещений | обеспечение занятости спортивных помещений для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с обучающимися и родителями | 20 % |
| Организация проведения на базе учреждения общегородских конкурсов, культурно-массовых и спортивно-массовых , пунктов ГИА, учебных сборов, муниципальных , региональных , федеральных этапов конкурсов, мероприятий, встреч | проведение мероприятий в соответствии с планом УО и ДО, распоряжением , программой мероприятий, графиком мероприятий | 20% |
| Информационная открытость | Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте учреждения в соответствии с действующим законодательством | 3 % |
| Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения путем размещение актуальной информации на страницах учреждения в социальных сетях, госпабликах и социальных платформах | 2 % |
| Соблюдение сроков предоставление статистической отчетности и иных видов отчетности о деятельности общеобразовательного учреждения | 5 % |
| Заместители руководителя общеобразовательного учреждения | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел | 15 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 10 % |
| отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 15 % |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 15 % |
| обеспечение без аварийных работ инженерных и хозяйственных эксплуатационных систем | 20 % |
| осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения текущих и капитальных ремонтов | 20 % |
| соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса лицензии | 20 % |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и достоверное размещение финансово-экономической информации о деятельности учреждения на официальных сайтах в сети Интернет | 10 % |
| своевременное размещение информации (подписание договоров, размещение сведений о заключенных договорах, об исполнении договоров) на официальных сайтах сети Интернет | 5 % |
| Сохранение здоровья обучающихся | организация обеспечения обучающихся горячим питанием | 10 % |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | 10 % |
| Создание условий для занятости детей и подростков в каникулярное время | организация на базе образовательного учреждения городских оздоровительных лагерей | 30 % |
| организация на базе общеобразовательного учреждения трудовых отрядов школьников | 10 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5 % |
| организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5 % |
| не менее 40 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | 10 % |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | 15 % |
| укомплектованность учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала | 10% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся (успеваемость обучения не ниже 70 %) | 10 % |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5 % |
| не менее 15 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность | 5% |
| выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Стабильно высокие показатели занятости спортивных помещений | обеспечение занятости спортивных помещений для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с обучающимися и родителями | 20 % |
| Организация проведения на базе учреждения общегородских конкурсов, культурно-массовых и спортивно-массовых , пунктов ГИА, учебных сборов, муниципальных , региональных , федеральных этапов конкурсов, мероприятий, встреч | проведение мероприятий в соответствии с планом УО и ДО, распоряжением , программой мероприятий, графиком, графиком мероприятий | 20% |
| Информационная открытость | Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте учреждения в соответствии с действующим законодательством | 10 % |
| Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения путем размещение актуальной информации на страницах учреждения в социальных сетях, госпабликах и социальных платформах | 10 % |
| Соблюдение сроков предоставление статистической отчетности и иных видов отчетности о деятельности общеобразовательного учреждения | 10 % |
| Заведующий дошкольным образовательным учреждением | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | Соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса лицензии | 50 % |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 20 % |
| Обеспечение безопасности образовательного учреждения | 5 % |
| Отсутствие обоснованных предписаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел | 10 % |
| Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 2 % |
| Осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Своевременное и достоверное размещение финансово-экономической информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения, и иных официальных сайтах для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях | 5 % |
| Соблюдение сроков предоставления первичных документов в МКУ «ОК УОиДО» и требований к их оформлению | 3 % |
| Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 10 % |
| Отсутствие дебиторской задолженности по родительской плате за присмотр и уход | 5 % |
| Соблюдение сроков ведения претензионно-исковой работы | 5 % |
| Соблюдение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения | 5 % |
| Сохранение здоровья воспитанников в учреждении | Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | 10 % |
| Обеспечение без аварийных работ инженерных и хозяйственных эксплуатационных систем | 20 % |
| Отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками | 5 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | Участие в грантовых конкурсах национальных, социальных проектах (акциях) по привлечению дополнительных ресурсов: |  |
| получение гранта (субсидии) | 15 % |
| участие | 10 % |
| Эффективная организация индивидуального сопровождения отдельных категорий воспитанников | Организация работы с семьями воспитанников, находящихся в социально-опасном положении и состоящих на различных видах профилактического учета | 5 % |
| Создание условий для организации обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями ПМПК и требованиями законодательства | 10 % |
| Организации работы по выявлению и сопровождению одаренных воспитанников по утвержденным индивидуальным образовательным маршрутам | 5 % |
| Достижения руководителя, педагогических работников в профессиональных конкурсах | Участие организации, руководителя, педагогов в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 5 %10 %15 % |
| Победы (1, 2, 3 места) организации, руководителя, педагогов в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 10 %15 %20 % |
| Представление интересов образовательного учреждения во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями | Представление руководителем опыта деятельности образовательного учреждения (результативный, инновационный, продуктивный) на управленческих форумах, конференциях, семинарах (очное участие):- муниципального уровня- регионального уровня- федерального уровня | 5 %10 %15 % |
| Участие руководителя образовательной организации в работе проблемных, творческих, экспертных групп, советов, комиссий на муниципальном уровне | 5 % |
| Создание условий для развития дополнительного образования в дошкольном учреждении | Реализация дополнительных общеразвивающих программ в учреждении:- на бесплатной основе- на платной основе- на основании договоров совместной деятельности с учреждениями и организациями различной формы собственности | 5 %10 %10 % |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) | Укомплектованность штатного расписания не менее 95% | 5 % |
| Соответствии квалификации педагогических и руководящих работников занимаемым должностям | 5 % |
| Наличие практик наставничества | 5 % |
| 100 % педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию, или на соответствие занимаемой должности | 5 % |
| Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 5 % |
| Информационная открытость | Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте учреждения в соответствии с действующим законодательством | 2 % |
| Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения путем размещение актуальной информации на страницах учреждения в социальных сетях, госпабликах и социальных платформах | 3 % |
| Качество владения управленческими функциями | Отсутствие обращений работников на нарушение трудового законодательства, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 3 % |
| Отсутствие обращений граждан на качество оказания муниципальных услуг, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 5 % |
| Наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 5% |
| Заместитель заведующего дошкольным образовательным учреждением по учебно-воспитательной и методической работе | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | Соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса лицензии | 10 % |
| Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 20 % |
| Отсутствие обоснованных предписаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел | 10 % |
| Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 5 % |
| Сохранение здоровья воспитанников в учреждении | Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | 15 % |
| Отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками | 10 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | Участие в грантовых конкурсах национальных, социальных проектах (акциях) по привлечению дополнительных ресурсов: |  |
| получение гранта (субсидии) | 15 % |
| участие | 10 % |
| Эффективная организация индивидуального сопровождения отдельных категорий воспитанников | Организация и контроль работы с семьями воспитанников, находящихся в социально-опасном положении и состоящих на различных видах профилактического учета | 10 % |
| Контроль за реализацией адаптированной образовательной программы для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями ПМПК и требованиями законодательства | 10 % |
| Контроль за реализацией индивидуальных образовательныхмаршрутов для одаренных воспитанников | 5 % |
| Достижения заместителя руководителя, педагогических работников в профессиональных конкурсах | Участие организации, заместителя руководителя, педагогов в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 5 %10 %15 % |
| Победы (1, 2, 3 места) организации, заместителя руководителя, педагогов в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 10 %15 %20 % |
| Представление интересов образовательного учреждения во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями | Представление заместителем руководителя опыта деятельности образовательного учреждения (результативный, инновационный, продуктивный) на управленческих форумах, конференциях, семинарах (очное участие):- муниципального уровня- регионального уровня- федерального уровня | 5 %10 %15 % |
| Участие заместителя руководителя учреждения в работе проблемных, творческих, экспертных групп, советов, комиссий на муниципальном уровне | 5 % |
| Создание условий для развития дополнительного образования в дошкольном учреждении | Контроль за реализацией дополнительных общеразвивающих программ в учреждении:- на бесплатной основе- на платной основе- на основании договоров совместной деятельности с учреждениями и организациями различной формы собственности | 5 %10 %10 % |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала) | Контроль за своевременным прохождением курсов повышения квалификации педагогическими работниками в соответствии с законодательством | 5 % |
| Контроль за своевременным прохождением педагогическими работниками аттестации | 5 % |
| Контроль наставнической деятельности в учреждении | 5 % |
| Выполнение функций наставника | 5 % |
| Организация работы по приглашению специалистов дефицитных специальностей | 10 % |
| Организация работы по наградной кампании (подготовка наградных документов) | 5 % |
| Информационная открытость | Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте учреждения в соответствии с действующим законодательством | 10 % |
| Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения путем размещение актуальной информации на страницах учреждения в социальных сетях, госпабликах и социальных платформах | 10 % |
| Соблюдение сроков предоставление статистической отчетности и иных видов отчетности о деятельности образовательного учреждения | 10 % |
| Работа в автоматизированной информационной программе «Навигатор»:- контроль за размещением информации- размещение информации | 5 %10 % |
| Качество владения управленческими функциями | Отсутствие обращений работников на нарушение трудового законодательства, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 5 % |
| Отсутствие обращений граждан на качество оказания муниципальных услуг, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 5 % |
| Наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 5% |
| Заместитель заведующего дошкольным образовательным учреждением по административно -хозяйственной работе | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение условий для осуществления образовательного процесса | Соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса лицензии | 10 % |
| Обеспечение и контроль санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение и контроль санитарно-бытовых условий, выполнение и контроль требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 20 % |
| Обеспечение и контроль безопасности образовательного учреждения | 10 % |
| Обеспечение рационального использования потребляемых энергоресурсов – соблюдение лимитов потребления | 10 % |
| Отсутствие обоснованных предписаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел | 10 % |
| Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 10 % |
| Осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения текущих и капитальных ремонтов | 20% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение требований к оформлению первичных документов | 5 % |
| Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 5 % |
| Отсутствие просроченной дебиторской задолженности | 5 % |
| Сохранение здоровья воспитанников в учреждении | Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | 15 % |
| Обеспечение безопасных условий в учреждении - отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками | 10 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | Участие в грантовых конкурсах национальных, социальных проектах (акциях) по привлечению дополнительных ресурсов: |  |
| получение гранта (субсидии) | 15 % |
| участие | 10 % |
| Эффективная организация индивидуального сопровождения отдельных категорий воспитанников | Создание условий для организации обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями ПМПк и требованиями законодательства | 10 % |
| Достижения заместителя руководителя в профессиональных конкурсах | Участие учреждения, заместителя руководителя в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 5 %10 %15 % |
| Победы (1, 2, 3 места) учреждения, заместителя руководителя в очных (заочных) профессиональных конкурсах:муниципальныйрегиональныйвсероссийский | 10 %15 %20 % |
| Эффективное управление учреждением | Ведение документации по охране труда и технике безопасности в соответствии с законодательством | 10 % |
| Ведение документации по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в соответствии с законодательством | 10 % |
| Ведение документации по противопожарной безопасности соответствии с законодательством | 10 % |
| Ведение табелей учета рабочего времени | 10 % |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Кадровое обеспечение рабочего процесса (развитие кадрового потенциала) | Обеспечение расстановки (взаимозаменяемости) работников в целях обеспечения бесперебойного функционирования учреждения | 5 % |
| Качество владения управленческими функциями | Отсутствие обращений работников на нарушение трудового законодательства, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 5 % |
| Отсутствие обращений граждан на качество оказания муниципальных услуг, поступивших учредителю и (или) в надзорные органы и признанных обоснованными | 5 % |
| Отсутствие замечаний к ведению профессионально документации | 10 % |
|  | Обеспечение и контроль проведения работ по благоустройству помещений учреждения и прилагающего участка | 10 % |
| Руководитель и заместители руководителя учреждения дополнительного образования, заместители руководителя учреждения дополнительного образования по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, по научно-методической работе, организационно-массовой работе, административно-хозяйственной части | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел | 3 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 2 % |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 1 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 5 % |
| обеспечение без аварийных работ инженерных и хозяйственных эксплуатационных систем | 20 % |
| осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения текущих и капитальных ремонтов | 20 % |
| соответствие материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса реализуемым программам | 30 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5% |
| соблюдение трудового законодательства | 1% |
| удовлетворенность качеством предоставления услуг со стороны их получателей | 5% |
| организация на базе учреждения пункта выдачи средств индивидуальной защиты | 10 % |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | своевременное и достоверное размещение финансово-экономической информации о деятельности учреждения на официальных сайтах в сети Интернет | 5 % |
| своевременное размещение информации (подписание договоров, размещение сведений о заключенных договорах, об исполнении договоров) на официальных сайтах сети Интернет | 2 % |
| Сохранение здоровья обучающихся | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | 2 % |
| Создание условий для занятости детей и подростков в каникулярное время | организация на базе образовательного учреждения городских оздоровительных лагерей | 30 % |
| организация на базе общеобразовательного учреждения трудовых отрядов школьников | 10 % |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней |  15% |
| участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | 15% |
| организация и проведение городских массовых мероприятий в соответствии с перечнем (планом), утвержденным учредителем | 20 % |
| организация системы социального партнерства с другими учреждениями и организациями (наличие плана, программы, соответствующей инфраструктуры) | 10% |
|  организация и проведение мероприятий в рамках социального партнерства в отчетном периоде | 15 % |
| организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 10 % |
| наличие практик наставничества | 5 % |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | 15 % |
| Сохранность контингента учащихся | наполняемость учреждения в течение года в соответствии с плановыми показателями | 10 % |
| Наличие дополнительных объектов управления | организация работы загородных баз отдыха |  2 % |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Результативность деятельности учреждения | размещение на сайте учреждения, в других электронных ресурсах разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования города | 3% |
| проведение методических мероприятий для педагогов города по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10% |
| соблюдение сроков и требований к представлению отчетности, информации по поступающим запросам | 2 % |
| ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ | 10 % |
| освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 3 % |
| не менее 10% обучающихся, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 20 % |
| не менее 10% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность | 5 % |
| проведение методических мероприятий для педагогов города по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 2 % |
| Стабильно высокие показатели занятости спортивных помещений | обеспечение занятости спортивных помещений для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с обучающимися и родителями | 20 % |
| Организация проведения на базе учреждения общегородских конкурсов, культурно-массовых и спортивно-массовых , учебных сборов, муниципальных , региональных , федеральных этапов конкурсов, мероприятий, встреч | проведение мероприятий в соответствии с планом УО и ДО, распоряжением , программой мероприятий, графиком мероприятий  | 20% |

 Приложение 2 к постановлению

 Администрации города Норильска

 от 30.09.2025 № 412

Приложение 2 к Положению об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных управлению

общего и дошкольного образования

Администрации города Норильска,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 06.10.2016 № 502

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пп/п | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Предельный размер к должностному окладу |
| Руководительдошкольного образовательного учреждения |
| 1 | Организация, создание условий и контроль для оказания платных услуг | наличие и функционирование в учреждении платных курсов | 20% |
| 2 | Отсутствие письменных жалоб за некачественное оказание платной услуги | отсутствие обоснованных замечаний | 5% |
| Руководитель общеобразовательного учреждения |
| 1 | Организация, создание условий и контроль для оказания платных услуг | наличие и функционирование в учреждении платных курсов | 20% |
| 2 | Отсутствие письменных жалоб за некачественное оказание платной услуги | отсутствие обоснованных замечаний | 5% |

Приложение 3 к постановлению

Администрации города Норильска

от 30.09.2025 № 412

Приложение 3 к Положению об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений,

подведомственных управлению

общего и дошкольного образования

Администрации города Норильска,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 06.10.2016 № 502

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ И ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % |
| Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях, грантовых программах | наличие призового места на: | международном уровне | 75% |
| федеральном уровне | 50% |
| межрегиональном уровне | 35% |
| региональном уровне | 20% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году, к летней кампании | учреждение принято надзорными органами | без замечаний | 20% |
| Организация проведения конкурсов, мероприятий | наличие мероприятий  | международного уровня | 50% |
| федерального уровня | 40% |
| межрегионального уровня | 30% |
| регионального уровня | 20% |
| Участие в инновационной деятельности (грантовых конкурсах, проектах) | наличие реализуемых проектов, участие в апробации проектов | реализация проектов | 30% |
| Выполнение работ, не включенных в годовой план | принято учредителем  | отсутствие замечаний | 50% |
| Достижение запланированных показателей | Исполнение целевых индикаторов, установленных для руководителя и его команды | отсутствие замечаний | 50% |
| Результаты государственной итоговой аттестации | доля обучающихся | доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 % | 50% |
| Степень выполнения муниципального задания отчетного года по натуральному показателю | процент выполнения плановых показателей муниципального задания | от 99,1% до 100% | 100% |
| от 95% до 99% | 50% |
| Степень выполнения плана по предоставлению образовательной услуги в соответствии с социальным сертификатом | процент выполнения плановых показателей | 100% | 30% |
| от 95% до 99% | 10% |
| Степень выполнения муниципального задания отчетного года по показателям качества | процент выполнения плановых показателей муниципального задания | 100% | 30% |
| от 95% до 99% | 10% |