

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2024 г. Норильск № 144

О внесении изменения в постановление Администрации города Норильска
от 05.02.2024 № 59

В целях урегулирования отдельных вопросов, связанных с определением месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, во исполнение пункта 5 Порядка выплаты единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим муниципального образования город Норильск, утвержденного решением Норильского городского Совета депутатов от 12.12.2023 № 11/6-306,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок определения месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, утвержденный постановлением Администрации города Норильска от 05.02.2024 № 59 (далее – Порядок), следующее изменение:

1.1. Пункт 6 Порядка считать пунктом 4 и изложить в следующей редакции:

«4. В состав месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячное денежное поощрение;

ж) премии;

з) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда;

и) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Расчет месячного денежного содержания муниципального служащего осуществляется:

– по виду выплаты, определенному подпунктом «а» настоящего пункта, исходя из размера, установленного муниципальному служащему по основному месту его работы (службы), действующего на день прекращения муниципальной службы (без учета фактически отработанного времени);

– по видам выплат, определенным подпунктами «б», «в», «д» настоящего пункта, исходя из размеров (в процентах), действующих на день прекращения муниципальной службы;

– по виду выплаты, определенному подпунктом «г» настоящего пункта, исходя из размера (в процентах), установленного в месяце, предшествующем месяцу прекращения муниципальной службы, либо, в случае отсутствия в месяце, предшествующем месяцу прекращения муниципальной службы, отработанного времени, - исходя из размера (в процентах), установленного в последнем месяце перед прекращением муниципальной службы, в котором у муниципального служащего имелись отработанные дни (в случае не установления указанной выплаты в соответствии с положениями об оплате труда применяется размер (в процентах) - 0);

– по виду выплаты, определенной подпунктом «е» настоящего пункта, исходя из размеров выплат, указанных в подпунктах «а» - «д» настоящего пункта, определенных в соответствии с настоящим пунктом, процентного размера премии по итогам работы за месяц, установленного на месяц, предшествующий месяцу прекращения муниципальной службы, либо, в случае отсутствия в месяце, предшествующем месяцу прекращения муниципальной службы, отработанного времени, установленного на последний месяц перед прекращением муниципальной службы, в котором у муниципального служащего имелись отработанные дни, - коэффицента, применяемого к ежемесячному денежному поощрению муниципального служащего, установленного (действующего) на месяц, предшествующий месяцу прекращения муниципальной службы, либо, в случае отсутствия в месяце, предшествующем месяцу прекращения муниципальной службы, отработанного времени, установленного (действующего) на последний месяц перед прекращением муниципальной службы, в котором у муниципального служащего имелись отработанные дни, а также суммы увеличения ежемесячного денежного поощрения, предусмотренной положениями об оплате труда (без учета фактически отработанного времени).

– по видам выплат, определенных подпунктами «ж» - «и» настоящего пункта, в размере 1/12 от суммы начисленных выплат в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения.

В отношении всех частей, составляющих месячное денежное содержание муниципального служащего, указанных в подпунктах «а» - «и» настоящего пункта, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев