

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2024 г. Норильск № 35

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 29.12.2016 № 656

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Служба спасения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба спасения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.12.2016 № 656 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 Примерного положения:

1.1.1. Дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- материальное поощрение (премирование).».

1.2. Пункт 4.7 Примерного положения дополнить новыми абзацами двенадцатым, тринадцатым следующего содержания:

«- специальной краевой выплаты;

- материального поощрения (премирования);».

1.3. Дополнить Примерное положение новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.4. Абзац тринадцатый пункта 4.11 Примерного положения после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.5. Пункты 4.10 - 4.13 Положения считать пунктами 4.11 - 4.14 соответственно.

1.6. Дополнить Примерное положение пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.7. Дополнить Примерное положение разделом 6 «Материальное поощрение (премирование)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование)

«6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере до 15000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа директора учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев