

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ГЛАВА ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.12.2021 г. Норильск № 155

Об освобождении работников от работы при вакцинации против новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV

В связи с сохраняющейся на территории Красноярского края угрозой распространения новой коронавирусной инфекции 2019-nCoV, в целях обеспечения выполнения дополнительных мер защиты работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является Администрация города Норильска, от новой коронавирусной инфекции 2019-nCoV в соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», подпунктом 2 пункта 3.11.7 Указа Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 № 71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019 - nCoV, на территории Красноярского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Освобождать от работы работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является Администрация города Норильска, при вакцинации (в день вакцинации, в день, следующий за днем вакцинации, либо по соглашению между работодателем и работником - в иные дни) против новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV (далее – вакцинация), в том числе прошедших вакцинацию до даты издания настоящего постановления, на один день за каждый этап (компонент) прохождения вакцинации с сохранением средней заработной платы. Указанные дни (день) не подлежат замене денежной компенсацией.
2. Порядок освобождения от работы работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, руководителей учреждений, предприятий, обществ согласно пункту 1 настоящего постановления, устанавливается в соответствии с требованиям нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в отношении указанных лиц.

3. Право работников на освобождение от работы с сохранением средней заработной платы согласно пункту 1 настоящего постановления, прошедших вакцинацию до даты издания настоящего постановления, сохраняется за работником в течение 2022 года.

4. Управлению по персоналу Администрации города Норильска в течение десяти рабочих дней с даты издания настоящего постановления обеспечить внесение соответствующих изменений в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Администрации города Норильска от 28.04.2007   
№ 872 (далее – ПВТР).

5. Освобождение руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является Администрация города Норильска, от работы с сохранением средней заработной платы согласно пункту 1 настоящего постановления, осуществляется на основании поданного ими заявления на имя Главы города Норильска, согласованного с руководителем структурного подразделения Администрации города Норильска, в ведении которого находится учреждение (при наличии), заместителем Главы города Норильска, контролирующим деятельность соответствующего учреждения (предприятия, общества), и документа, подтверждающего вакцинацию.

6. Руководителям муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является Администрация города Норильска:

6.1. в течение десяти рабочих дней с даты вступления в силу изменений в ПВТР разработать и утвердить в порядке, установленном трудовым законодательством, соответствующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка соответствующих учреждений, предприятий, обществ.

6.2. в отношении работников, отсутствующих на рабочих местах, в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящего постановления, отражать в табеле учёта рабочего времени в указанные дни значение «ОВ».

7. Управлению по персоналу Администрации города Норильска:

7.1. Ознакомить с настоящим постановлением под роспись заместителей Главы города Норильска, руководителей структурных подразделений Администрации города Норильска в порядке и сроки, установленные Регламентом Администрации города Норильска.

7.2. Ознакомить с настоящим постановлением под роспись руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным участником которых является Администрация города Норильска, не позднее семи рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления, а в случаях временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) - в течение трех рабочих дней после выхода их на работу.

8. Руководителям структурных подразделений Администрации города Норильска ознакомить с настоящим постановлением подчиненных работников в соответствии с Регламентом Администрации города Норильска.

9. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев