

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.02.2025 г. Норильск № 63

|  |
| --- |
| О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска  |

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате работников муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 07.09.2016 № 466 (далее – Примерное положение № 466), следующие изменения:
	1. Подпункт «в» пункта 3.1 Примерного положения № 466 исключить.
	2. Подпункт «г» пункта 3.1 Примерного положения № 466 считать подпунктом «в».

1.3. Пункт 3.2 Положения исключить.

1.4. Пункты 3.3 - 3.6, 3.6.1 - 3.6.3, 3.7 Примерного положения № 466 считать пунктами 3.2 - 3.5, 3.5.1 - 3.5.3, 3.6 соответственно.

1.5. В пункте 4.2 Примерного положения № 466:

1.5.1. В абзаце шестом цифры «4.6» заменить цифрами «4.7».

1.5.2. В абзаце седьмом цифры «4.12» заменить цифрами «4.13».

1.5.3. Дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (пункт 4.6 настоящего Положения);».

1.6. Пункт 4.3 Примерного положения № 466 дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«- за работу на северных территориях;».

1.7. Дополнить Примерное положение № 466 новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам учреждения до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.8. В пункте 4.10 Примерного положения № 466 цифры «4.11» заменить цифрами «4.12».

1.9. В пункте 4.11 Примерного положения № 466:

1.9.1. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

1.9.2. Абзац восемнадцатый считать абзацем девятнадцатым и изложить его в следующей редакции:

«Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.10. Пункты 4.6 - 4.17 Примерного положения № 466 считать пунктами 4.7 - 4.18 соответственно.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.12.2016 № 660 (далее – Примерное положение № 660), следующие изменения:

2.1. Абзац пятый пункта 3.1 Примерного положения № 660 исключить.

2.2. Пункт 3.4 Примерного положения № 660 исключить.

2.3. Пункты 3.5, 3.6 Примерного положения № 660 считать пунктами 3.4, 3.5 соответственно.

2.4. Пункт 4.2 Примерного положения № 660 дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (пункт 4.9 настоящего Положения);».

2.5. Пункт 4.3 Примерного положения № 660 дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- за работу на северных территориях;».

2.6. В пункте 4.5 Примерного положения № 660:

2.6.1. Абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6.2. Абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.7. Дополнить Примерное положение № 660 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. В пункте 4.14 Примерного положения № 660:

2.8.1. Абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Qбаз - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

2.8.2. Абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«Qстим, Qзп, Qмам, Qгар, Qрук, Qотп, Qэкон/перерасх - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.8.3. Абзац пятьдесят шестой изложить в следующей редакции:

«Qбаз - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

2.8.4. Абзац семьдесят первый изложить в следующей редакции:

«Qбаз - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

2.8.5. Абзац семьдесят девятый изложить в следующей редакции:

«Qстим, Qзп, Qмам, Qгар, Qрук, Qотп, Qэкон/перерасх - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.9. Абзац девятый пункта 4.15 Примерного положения № 660 изложить в следующей редакции:

«К сумме материального поощрения (премирования), выплачиваемого из прибыли от осуществления приносящей доход деятельности, не применяется районный коэффициент и на него не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.10. Пункты 4.9−4.15, 4.15.1, 4.16 Примерного положения № 660 считать пунктами 4.10−4.16, 4.16.1, 4.17 соответственно.

2.11. В приложении № 1 к Примерному положению № 660 слова «, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

3. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016 № 502 (далее – Положение № 502), следующие изменения:

3.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 502 исключить.

3.2. Пункт 3.3 Положения № 502 исключить.

3.3. Пункты 3.4, 3.5 Положения № 502 считать пунктами 3.3, 3.4 соответственно.

3.4. Пункты 4.2, 4.3 Положения № 502 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

3.5. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 502 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

3.6. В пункте 4.6 Положения № 502:

3.6.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

3.6.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3.7. Дополнить Положение № 502 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Руководителю, заместителям руководителя учреждения в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для руководителя, заместителей руководителя учреждения рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется руководителю, заместителям руководителя учреждения до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3.8. Абзац пятый пункта 4.10 Положения № 502 изложить в следующей редакции:

«На данные выплаты не начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3.9. В пункте 4.11 Положения № 502 слова «специальной краевой выплаты», «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях», «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых» соответственно.

3.10. Пункты 4.9−4.14 Положения № 502 считать пунктами 4.10−4.15 соответственно.

4. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391 (далее – Положение № 391), следующие изменения:

4.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 391 исключить.

4.2. Пункт 3.3 Положения № 391 исключить.

4.3. Пункт 3.4 Положения № 391 считать пунктом 3.3.

4.4. Пункты 4.2, 4.3 Положения № 391 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

4.5. Абзац седьмой пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

4.6. В пункте 4.6 Положения № 391:

4.6.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

4.6.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4.7. Дополнить Положение № 391 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Директору, заместителям директора учреждения в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителей директора учреждения рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителям директора учреждения до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

4.8. В пункте 4.10 Положения № 391 слова «специальной краевой выплаты», «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях», «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых» соответственно.

4.9. Пункты 4.9−4.13 Положения № 391 считать пунктами 4.10−4.14 соответственно.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

## И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев