

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.07.2016 г. Норильск № 385

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 21.12.2015 № 632

Руководствуясь ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 43 Устава муниципального образования город Норильск, постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Норильска от 21.12.2015 № 632 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска» (далее - Постановление) следующие изменения:
	1. Пункт 4 Постановления изложить в следующей редакции:

«4. Приостановить действие подпункта 4.5.7 Положения на период действия регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае, заключенного в установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.».

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:
	1. Пункт 3.1 Положения дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- надбавка для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными бюджетными, автономными, казенными учреждениями муниципального образования город Норильск, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.».

* 1. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Надбавка для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными бюджетными, автономными, казенными учреждениями муниципального образования город Норильск, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск, устанавливается в размере 80% и уменьшается пропорционально размеру процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной ст. 317 Трудового кодекса РФ, установленной в порядке, предусмотренном Постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера».

На данную выплату районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются.».

* 1. Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях:

- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.5.4 настоящего Положения);

- обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.5.7 настоящего Положения;

- обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае (далее – минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда)), установленной пунктом [4.5](#P114).8 настоящего Положения;

- сохранения дохода работников, в соответствии с [пунктом 4.5.6](#P117) настоящего Положения.».

2.4. Раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Материальная помощь

5.1. Работникам учреждений может осуществляться выплата материальной помощи.

5.2. Работникам учреждений, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по их письменным заявлениям, поданным на имя руководителя учреждения, оказывается ежемесячная материальная помощь в размере 1 725 руб. (при нахождении работника в отпуске по уходу за ребенком не менее 15 календарных дней в текущем месяце). Указанная материальная помощь выплачивается работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения.

5.3. Материальная помощь оказывается в особых жизненных ситуациях (случаях) работнику учреждения по его письменному заявлению, поданному на имя руководителя учреждения, при наличии необходимых подтверждающих документов, в следующих размерах:

5.3.1. при вступлении в брак впервые (работнику в возрасте до 30 лет) – до 5 000 руб.;

5.3.2. при рождении ребенка – до 5 000 руб.;

5.3.3. в случае смерти супруга (супруги), близких родственников работника (дети, родители, брат, сестра) – до 10 000 руб.;

5.3.4. семье работника в случае его смерти (по заявлению члена семьи работника) – до 20 000 руб.;

5.3.5. в других случаях (размерах) – на основании распоряжения Администрации города Норильска, издаваемого Руководителем Администрации города Норильска, по ходатайству соответствующего руководителя учреждения, согласованному с начальником Управления по персоналу Администрации города Норильска (проект правового акта Администрации города Норильска готовит Управление по персоналу).

5.4. Материальная помощь работникам учреждений в случаях, предусмотренных [пунктами 5.3.1](#Par4) – 5.[3.4](#Par7) настоящего Положения, выплачивается на основании приказа руководителя учреждения, по их письменным заявлениям, поданным не позднее трех месяцев со дня наступления соответствующего случая.

5.5. К сумме материальной помощи не применяется районный коэффициент. На сумму материальной помощи не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.6. Выплата материальной помощи производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

5.7. Сумма материальной помощи облагается налогом на доходы физических лиц в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Удержание алиментов из суммы материальной помощи производится в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Сумма материальной помощи не учитывается для расчета средней заработной платы работника.

5.10. В случае, если работниками учреждений получена материальная помощь за счет средств от приносящей доход деятельности, оказание материальной помощи по тем же основаниям за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания не производится.

Материальная помощь работникам учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности по соответствующему случаю не оказывается в случае выплаты материальной помощи за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.».

* 1. Внести в таблицу 2 «Размер коэффициентов повышения заработной платы» Приложения 4 к Положению следующие изменения:

2.5.1. дополнить новыми строками 19,20 следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности педагогических работников 3 квалификационный уровень (1 категория) | от 05.05.2008 № 216н | 0,86 |
| Должности педагогических работников 3 квалификационный уровень (высшая категория) | от 05.05.2008 № 216н | 0,92 |

 ».

* + 1. Строки 19-23 считать строками 21-25 соответственно.
1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.
2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания, за исключением пункта 2.5.1 настоящего постановления, вступающего в силу с даты подписания настоящего постановления и распространяющегося свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2016.

Руководитель Администрации города Норильска Е.Ю. Поздняков