

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.02.2025 г. Норильск № 88

|  |
| --- |
| О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.07.2016 № 408 (далее – Положение), следующие изменения:
   1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения исключить.
   2. Пункт 3.3 Положения исключить.
   3. Пункт 3.4 Положения считать пунктом 3.3 Положения.
   4. В пункте 4.2 Положения после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».
   5. В пункте 4.3 Положения после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».
   6. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

* 1. В пункте 4.5 Положения:

1.7.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

1.7.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

* 1. Дополнить Положение новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителей директора и главному бухгалтеру рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном объеме, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителям директора и главному бухгалтеру до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.9. Абзац пятый пункта 4.9 Положения изложить в следующей редакции:

«На данные выплаты не начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.10. В пункте 4.10 Положения слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых».

1.11. Пункты 4.8 – 4.12 Положения считать пунктами 4.9 – 4.13 Положения соответственно.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

2.1. Абзац пятый пункта 3.1 Примерного положения исключить.

2.2. Пункт 3.4 Примерного положения исключить.

2.3. Пункт 3.5 Примерного положения считать пунктом 3.4 Примерного положения.

2.4. Пункт 4.2 Примерного положения дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (установленной пунктом 4.11 настоящего Положения).».

2.5. Пункт 4.3 Примерного положения дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (установленной пунктом 4.11 настоящего Положения);».

2.6. В пункте 4.7 Примерного положения:

2.6.1. дополнить новым абзацем семнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6.2. Абзацы семнадцатый, восемнадцатый считать абзацами восемнадцатым, девятнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.7. Дополнить Примерное положение новы пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.».

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном объеме, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. Абзац девятнадцатый пункта 4.12 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.9. Пункты 4.12 – 4.14 Примерного положения считать пунктами 4.13 – 4.15 соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев