

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.09.2025 г. Норильск № 382

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 4.1 Положения исключить.

1.2. Пункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера директору, заместителям директора учреждения предусматривается в субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Плановый объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера (за исключением персональной выплаты за работу на северных территориях) директору, заместителям директора учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада директора учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Предельное количество должностных окладов директора учреждения в год | |
| для определения объема стимулирующих выплат директору | для определения объема стимулирующих выплат заместителям директора |
| 12 | 11 |

».

1.3. В пункте 4.3 Положения слова «персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты,» исключить.

1.4. Абзацы четвертый, восьмой пункта 4.4 Положения исключить.

1.5. Пункт 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты к должностному окладу устанавливаются директору, заместителям директора учреждения по следующим основаниям:

| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу) |
| --- | --- | --- |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| до 3 зданий (включительно) | 10% |
| свыше 3 зданий | 20% |
| 2 | За опыт работы при наличии звания, ученой  степени\*: |  |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»\*\* | 5 000 рублей |
| при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения\*\* | 3 500 рублей |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»\*\* | 1 750 рублей |
| при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения\*\* | 1 750 рублей |

\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

\*\* Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).».

1.6. Пункты 4.6, 4.8 Положения исключить.

1.7. В пункте 4.11 Положения:

1.7.1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты,» исключить.

1.7.2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых» заменить словами «персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которой».

1.8. Пункты 4.7, 4.9 - 4.14 Положения считать пунктами 4.6 - 4.12 соответственно.

1.9. Приложения 1 - 3 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1 - 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение 1

к постановлению Администрации города Норильска

от 05.09.2025 № 382

Приложение 1

к Положению об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденному постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы за отчетный месяц | 100% | 20% |
| Обеспечение безопасных и комфортных условий для работников учреждения и посетителей сторонних учреждений муниципального образования город Норильск | Отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| Отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 15% |
| Отсутствие аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем | отсутствие аварийных ситуаций | 10% |
| Заместитель директора, заместитель директора по научно-методической работе | | | |
| Реализация программы деятельности учреждения | Выполнение плана работы учреждения | Отсутствие нарушений сроков выполнения плановых мероприятий | 20% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность штатов | Отсутствие вакансий | 5% |
| Разработка локальных нормативных актов учреждения | Качество подготовки локальных нормативных актов учреждения | Без замечаний | 5% |
| Соответствие нормам действующего законодательства | Без замечаний | 5% |
| Качество подготовки отчетов и аналитических материалов | Отсутствие нарушений сроков подготовки документов | Без замечаний | 10% |
| Отсутствие фактов искажения информации и данных | Без замечаний | 15% |

Приложение 2

к постановлению Администрации города Норильска

от 05.09.2025 № 382

Приложение 2

к Положению об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденному постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Обеспечение развития учреждения | Организация участия педагогов в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места на следующих уровнях: |  |
| региональном | 10% |
| межрегиональном | 15% |
| всероссийском | 25% |
| международном | 50% |
| Заместитель директора, заместитель директора по научно-методической работе | | | |
| Ответственное отношение к своим обязанностям | Подготовка докладов, организация мероприятий в соответствии с утвержденными сроками и требованиями | Без замечаний | 15% |
| Профессиональное развитие | Выступления с докладами на совещаниях, конференциях | Городские | 10% |
| Краевые | 15% |
| Всероссийские | 20% |
| Кураторство городским методическим объединением (ГМО) | За каждое курируемое ГМО | 15% |
| Осуществление работы регионального координатора программ, проектов, направлений | За каждый вид работы | 15% |

Приложение 3

к постановлению Администрации города Норильска

от 05.09.2025 № 382

Приложение 3

к Положению об оплате труда директора, заместителей директора муниципального бюджетного учреждения «Методический центр», утвержденному постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 391

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА**

**ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ**

**И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Результативность деятельности учреждения | Представление учреждения в конкурсах, фестивалях, конференциях различного уровня | Наличие свидетельства, сертификата, диплома участника | 10% |
| Публикация информационного материала о деятельности учреждения в печатном издании, размещение статей в сети Интернет | Публикация материалов в отраслевых журналах, изданиях | 15% |
| Наличие публикации информации в сети Интернет | 10% |
| Эффективность управления коллективом | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя | 0 | 10% |
| Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 15% |
| Вакансии (за исключением временных) | Отсутствие | 5% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам Управления | Отсутствие обоснованных замечаний к срокам и достоверности предоставляемой отчетности | 15% |
| Соответствие локальных нормативных актов учреждения действующему законодательству | Отсутствие замечаний к локальным нормативным актам учреждения | 0 | 10% |
| Заместитель директора, заместитель директора по научно-методической работе | | | |
| Руководство организацией муниципальных мероприятий | Проведение городских и краевых мероприятий | За каждое участие | 15% |
| Участие в разработке и реализации грантов, городских проектов и программ | За каждое участие | 10% |