

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Норильск

31.01.2025 № 52

|  |
| --- |
| О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска  |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, занимающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, оплата труда которых осуществляется с применением балльной оценки, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 27.12.2016 № 646 (далее – Положение № 646), следующие изменения:
	1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 646 исключить.
	2. Пункт 3.3 Положения № 646 исключить.
	3. Пункт 3.4 Положения № 646 считать пунктом 3.3.
	4. В пункте 4.2 Положения № 646:

1.4.1. В абзаце четвертом цифры «4.7» заменить цифрами «4.8».

1.4.2. В абзаце пятом цифры «4.7.1» заменить цифрами «4.8.1».

1.4.3. В абзаце шестом цифры «4.8» заменить цифрами «4.9».

1.4.4. В абзаце седьмом цифры «4.9» заменить цифрами «4.10».

1.4.5. Дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.7 настоящего Положения;».

* 1. Дополнить Положение № 646 новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.6. В пункте 4.8 Положения № 646:

1.6.1. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

1.6.2. Абзацы шестнадцатый, семнадцатый пункта 4.8 Положения № 646 считать абзацами семнадцатым, восемнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.7. В абзаце пятнадцатом пункта 4.13 Положения № 646 слова «, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

1.8. Пункты 4.7, 4.7.1, 4.8 - 4.13 Положения № 646считать пунктами 4.8, 4.8.1, 4.9 - 4.14 соответственно.

2. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директора и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.10.2016 № 494 (далее – Положение № 494), следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 494 исключить.

2.2. Пункт 3.3 Положения № 494 исключить.

2.3. Пункт 3.4 Положения № 494 считать пунктом 3.3.

2.4. Абзац второй пункта 4.2 Положения № 494 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.5. Пункт 4.3 Положения № 494 после слов «специальной краевой выплаты,» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.6. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 494 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.7. В пункте 4.8 Положения № 494:

2.7.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

2.7.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.8. Дополнить Положение № 494 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителей директора и главного бухгалтера рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителям директора и главному бухгалтеру до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.9. В пункте 4.12 Положения № 494:

2.9.1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

2.9.2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

2.10. Пункты 4.9 - 4.14 Положения № 494 считать пунктами 4.10 - 4.15 соответственно.

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 532 (далее – Примерное положение № 532), следующие изменения:

3.1. Абзац пятый пункта 3.1 Примерного положения № 532 исключить.

3.2. Пункт 3.4 Примерного положения № 532 исключить.

3.3. Пункт 3.5 Примерного положения № 532 считать пунктом 3.4.

3.4. В пункте 4.2 Примерного положения № 532:

3.4.1. Дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- за работу на северных территориях (пункт 4.7 настоящего Положения);».

3.4.2. В абзаце восьмом цифры «4.8» заменить цифрами «4.9».

3.5. В пункте 4.7 Примерного положения № 532:

3.5.1. Дополнить новым абзацем семнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

3.5.2. Абзацы семнадцатый, восемнадцатый считать абзацами восемнадцатым, девятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3.6. Дополнить Примерное положение № 532 новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3.7. В абзаце девятнадцатом пункта 4.13 Примерного положения № 532 слова «, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

3.8. Пункты 4.7 - 4.14 Примерного положения № 532 считать пунктами 4.8 - 4.15 соответственно.

4. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 20.06.2016 № 355 (далее – Положение № 355), следующие изменения:

4.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 355 исключить.

4.2. Пункт 3.3 Положения № 355 исключить.

4.3. Пункт 3.4 Положения № 355 считать пунктом 3.3.

4.4. Абзац второй пункта 4.2 Положения № 355 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

4.5. Пункт 4.3 Положения № 355 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

4.6. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 355 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

4.7. В пункте 4.6 Положения № 355:

4.7.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

4.7.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4.8. Дополнить Положение № 355 новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Директору, заместителю директора учреждения в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителя директора рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителю директора до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

4.9. В пункте 4.10 Положения № 355:

4.9.1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

4.9.2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

4.10. Пункты 4.6 - 4.12 Положения № 355 считать пунктами 4.7 - 4.13 соответственно.

5. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016 № 362 (далее – Примерное положение № 362), следующие изменения:

5.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Примерного положения № 362 исключить.

5.2. Пункт 3.3 Примерного положения № 362 исключить.

5.3. Пункт 3.4 Примерного положения № 362 считать пунктом 3.3.

5.4. В пункте 4.2 Примерного положения № 362:

5.4.1. В абзаце третьем цифры «4.10» заменить цифрами «4.11».

5.4.2. В абзаце седьмом цифры «4.8» заменить цифрами «4.9».

5.4.3. В абзаце восьмом цифры «4.9» заменить цифрами «4.10».

5.4.4. Дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.8 настоящего Положения;».

5.5. В пункте 4.8 Примерного положения № 362:

5.5.1. В абзаце шестнадцатом слова «, надбавки работникам учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

5.5.2. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

5.6. Дополнить Примерное положение № 362 новым пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

5.7. В абзаце двадцать пятом пункта 4.14 Примерного положения № 362 слова «, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

5.8. Пункты 4.8 - 4.14 Примерного положения № 362 считать пунктами 4.9 - 4.15 соответственно.

6. Признать утратившими силу:

- постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140 «Об установлении отдельных выплат работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск»;

- постановление Главы Администрации города Норильска от 21.03.2008 № 665 «О внесении изменений и дополнений в постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140»;

- постановление Администрации города Норильска от 25.02.2010 № 39 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140»;

- постановление Администрации города Норильска от 10.08.2011 № 398 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140 «Об установлении отдельных выплат работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск»»;

- постановление Администрации города Норильска от 23.08.2011 № 410 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140»;

- постановление Администрации города Норильска от 17.06.2013 № 282 «О внесении изменений в постановление Главы Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140 «Об установлении отдельных выплат работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск»»;

- пункт 3 постановления Администрации города Норильска от 12.11.2019 № 530 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Администрации города Норильска».

7. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

8. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев