

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.02.2024 г. Норильск № 62

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 19.10.2016 № 515

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Норильска»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.10.2016 № 515 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В [пункте 4.8](consultantplus://offline/ref=504F03A8FA9479CF8B3CA317DAC7FCE5140CCD7DDCD47B06E7655C9428DDDC01DEC1D010914B51153FE87860DA336DEE3C11D1FC78B2B0308DBED19Fj4A1L) Положения слово «календарный» исключить.

1.2. [Приложение 4](consultantplus://offline/ref=987EAFF2BE500B475DF9D317965289C92D61D63961D6CF81F4856184A5964D79980166FD65CBCD2842F1292B628CECAA80F319EF0B98C6A29E4E50B4V7BFL) к Положению изложить в редакции согласно [приложению](consultantplus://offline/ref=987EAFF2BE500B475DF9D317965289C92D61D63961D7CB80FF876184A5964D79980166FD65CBCD2842F12B2F678CECAA80F319EF0B98C6A29E4E50B4V7BFL) к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение

к постановлению

Администрации города Норильска

от 07.02.2024 № 62

Приложение №4

к Положению об оплате труда работников

муниципального учреждения

«Управление по делам гражданской

обороны и чрезвычайным ситуациям

Администрации города Норильска»,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 19.10.2016 № 515

Критерии оценки результативности и качества труда

для установления выплат по итогам работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Размер выплат, баллы |
| Стабильное, добросовестное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 150 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Недопущение неоднократных нарушений, выявленных органом, осуществляющим функции надзора и контроля или руководителем учреждения | не более 1 | 20 |
| Выполнение функций и задач в соответствии с уставом учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 100 |
| Участие в разработке, разработка локальных актов учреждения и проектов правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или директора/заместителя директора учреждения | не более 1 | 50 |
| Соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 5 |
| Участие в выполнении важных, сложных и срочных работ | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 3 |
| Инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 3 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 3 |