

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.09.2024 г. Норильск № 437

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска   
от 29.03.2016 № 181

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение), следующее изменение:

1.1. Пункт 4.8 Положения изложить в следующей редакции:

«4.8. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации.

Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается после первых пяти лет со дня окончания соответствующей образовательной организации (т.е. со дня, следующего за последним днем, в котором работник имел право на надбавку молодым специалистам) в порядке и размере, установленными Примерными положениями об оплате труда работников учреждений.».

2. Внести в Типовую форму [положения](consultantplus://offline/ref=60E9D4C8B25D1B472F3262BAF7C1AF54F46630BD663A2F2B0C64838181DC58226DC956EA491178D6C0D35E24950AC94B9C22D33B91A4AD2B3CB826BBQAy1D) об оплате труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, утвержденную постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Типовая форма), следующее изменение:

2.1. Пункт 3.2.2 Типовой формы изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни   
состоит из:

- одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя, заместителя (ей) руководителя и главного бухгалтера, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления руководителю учреждения данной выплаты является распоряжение Администрации города Норильска, издаваемое Главой города Норильска, и табель учета использования рабочего времени.

Основанием для установления заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения данной выплаты является приказ руководителя учреждения и табель учета использования рабочего времени.».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания, но не ранее 01.09.2024.

5. В отношении лиц, которым в соответствии с абзацем первым   
пункта 1.1 настоящего постановления были установлены ежемесячная надбавка на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации и надбавка за опыт работы до вступления в силу настоящего постановления, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления.

Глава города Норильска Д.В. Карасев