|  |
| --- |
| Герб |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА |

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.02.2025 г. Норильск № 55

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=312582&dst=100013) об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 Примерного положения абзац четвертый исключить.

1.2. Пункт 3.3 Примерного положения исключить.

1.3. Пункт 3.4 Примерного положения считать пунктом 3.3.

1.4. В пункте 4.2 Примерного положения:

1.4.1. Дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.10 Примерного положения».

1.4.2. В абзаце шестом слова «пунктом 4.10» заменить словами «пунктом 4.11».

1.5. Дополнить Примерное положение новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Работникам учреждения, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.».

1.6. Дополнить Примерное положение пунктами 4.10.1, 4.10.2 и 4.10.3 следующего содержания:

«4.10.1. Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

4.10.2. Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

4.10.3. Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам учреждения до установления им в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.7. Пункты 4.10 – 4.15 Примерного положения считать пунктами 4.11 – 4.16 соответственно.

1.8. В пункте 4.10 Примерного положения:

1.8.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.8.2. Абзацы шестнадцатый и семнадцатый изложить в следующей редакции соответственно:

«начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.9. В абзаце шестнадцатом пункта 4.14 Примерного положения слова «надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда»
и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев