

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.01.2025 г. Норильск № 49

О внесении изменений в отдельные правовые акты Администрации города Норильска

В соответствии с Порядком создания и деятельности муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденным постановлением Администрации города Норильск от 24.12.2010
№ 518, Порядком создания и деятельности муниципальных автономных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденным постановлением Администрации города Норильск от 17.03.2011 № 111,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Норильска от 04.04.2013
№ 122 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей руководителей отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить Постановление новыми пунктами 7, 8 следующего содержания:

«7. Утвердить квалификационные требования для замещения должности директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма» согласно приложению 7 к настоящему Постановлению.

8. Утвердить квалификационные требования для замещения должности директора муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр» согласно приложению 8 к настоящему Постановлению.».

1.2. Пункт 7 Постановления считать пунктом 9 Постановления.

1.3. Пункт 4 приложения 5 «Квалификационные требования для замещения должности директора муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Норильские новости» к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4. Требования к стажу работы: не менее двух лет стажа работы по направлению подготовки (специальности) или в сфере деятельности учреждения или на руководящих должностях.».

1.4. Дополнить Постановление приложениями 7, 8 в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Внести в квалификационные требования для замещения должности руководителя (директора) муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения, подведомственного управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска, не являющегося образовательным учреждением, утвержденные постановлением Администрации города Норильска от 14.11.2012 № 388 (далее – Квалификационные требования), следующее изменение:

2.1. Раздел III Квалификационных требований исключить.

3. Признать утратившим силу следующие постановления Администрации города Норильска:

- от 27.01.2020 № 35 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должности директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма»;

- от 29.10.2020 № 537 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 27.01.2020 № 35»;

- от 17.12.2020 № 659 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 27.01.2020 № 35»;

- от 10.08.2022 № 450 «О внесении изменения в Постановление Администрации города Норильска от 27.01.2020 № 35».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение 1

к постановлению

Администрации города Норильска

от 30.01.2025 № 49

Приложение 7

к постановлению

Администрации города Норильска

от 04.04.2013 № 122

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО

АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА»

1. Квалификационные требования к профессиональному образованию: высшее образование независимо от направления подготовки (специальности).

2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям: знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, законов Красноярского края, нормативных правовых актов Губернатора Красноярского края, Правительства Красноярского края, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы деятельности учреждения; основ управления, организации труда и делопроизводства; основ трудового, гражданского, налогового законодательства; методов планирования и финансирования деятельности учреждения; знание предусмотренных законодательством систем оплаты труда; Правил охраны труда и пожарной безопасности; порядка работы со служебной информацией и информацией, содержащей сведения, составляющие охраняемую законом тайну; информационных технологий и государственного языка Российской Федерации; Правил делового этикета.

3. Квалификационные требования к профессиональным навыкам и умениям: навыки и умения руководящей работы; оперативного принятия и реализации управленческих решений; планирования работы; подбора и расстановки кадров; осуществления контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; делового общения, ведения переговоров; публичных выступлений; разрешения конфликтов; применения информационных технологий, средств коммуникаций и связи; подготовки деловой корреспонденции, локальных нормативных актов и иных документов, связанных с деятельностью учреждения.

4. Требования к стажу работы: не менее двух лет стажа работы по направлению подготовки (специальности) или в сфере деятельности учреждения или на руководящих должностях.

Приложение 2

к постановлению

Администрации города Норильска

от 30.01.2025 № 49

Приложение 8

к постановлению

Администрации города Норильска

от 04.04.2013 № 122

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР»

1. Квалификационные требования к профессиональному образованию. Высшее профессиональное образование по соответствующим направлениям подготовки (специальности): «Организация работы с молодежью», «Социальная работа», «Педагогика» (все специальности), «Юриспруденция» (все специальности), «Журналистика» (все специальности), «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Экономика и управление на предприятии» (по отраслям), «Антикризисное управление», «Педагогическое образование» или высшее профессиональное образование и профессиональная переподготовка по вышеуказанным специальностям.

2. Требования к профессиональным знаниям: знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в том числе в области бюджетного, налогового и трудового законодательства, законов Красноярского края, нормативных правовых актов Губернатора Красноярского края, Правительства Красноярского края, Устава муниципального образования город Норильск, нормативных правовых актов муниципального образования город Норильск, регулирующих сферу деятельности учреждения; нормативных и методических документов по вопросам организации работы с подростками и молодежью; психологии; социологии; специфики работы в различной социальной среде; основ педагогики; форм и методов воспитательной и социальной работы, Устава муниципального учреждения; информационных технологий и государственного языка Российской Федерации; основ управления и организации труда и делопроизводства; способов организации финансово-хозяйственной деятельности учреждения; СанПиНов, СНИПов, стандартов, в том числе действующих стандартов качества оказания муниципальных услуг населению, относящихся к непосредственной деятельности учреждения; правил по охране труда и пожарной безопасности.

3. Требования к профессиональным навыкам и умениям: навыки и умения работы в сфере, соответствующей направлению деятельности муниципального учреждения; обеспечения выполнения уставных задач муниципального учреждения; эффективного планирования средств выделенных субсидий, их целевого использования; исполнения муниципального задания в полном объеме; анализа и прогнозирования деятельности муниципального учреждения; пользования современной оргтехникой; применения информационных технологий; владения государственным языком Российской Федерации; подготовки деловой корреспонденции, локальных актов муниципального учреждения и иных документов, связанных с деятельностью муниципального учреждения.

4. Требования к стажу работы: не менее двух лет стажа работы по направлению подготовки (специальности) или в сфере деятельности учреждения или на руководящих должностях.