

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.02.2025 г. Норильск № 61

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск», в целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Заполярная правда» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев

Приложение

к постановлению

Администрации города Норильска

от 05.02.2025 № 61

Приложение № 2

к Примерному положению

об оплате труда работников муниципальных

бюджетных учреждений,

осуществляющих деятельность

спортивных сооружений,

подведомственных управлению

по спорту Администрации

города Норильска,

утвержденному

Постановлением

Администрации города Норильска

от 05.09.2016 № 461

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность (профессия) | Критерии оценки | Индикаторы оценки | Количество баллов |
| Ведущий инженер по охране труда,ведущий инженер-энергетик,ведущий инженер-электроник,ведущий экономист по договорной и претензионной работе,ведущий специалист по кадрам,ведущий инженер,главный энергетик,главный механик,заведующий хозяйством,инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,инструктор-методист по адаптивной физической культуре (АФК),начальник отдела,начальник участка,начальник спортивно-массового отдела,начальник спортивного отдела,старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,специалист по кадрам I категории,экономист по материально-техническому снабжению I категорииспециалист по охране труда | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 50 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 50 |
|  | ИТОГО баллов: | 100 |
| Документовед I категории,документовед,заведующий складом,старший администратор | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 45 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 45 |
|  | ИТОГО баллов: | 90 |
| Администратор,водитель мототранспортных средств,звукорежиссер,инструктор по спорту,исполнитель художественно-оформительских работ,кладовщик,лаборант химического анализа,механик,тренер,тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре,техник по оружию,маляр,мастер участка | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 40 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 40 |
|  | ИТОГО баллов: | 80 |
| Плотник,машинист холодильных установок,механик по обслуживанию звуковой техники,монтажник санитарно-технических систем и оборудования,облицовщик-плиточник,слесарь-сантехник,слесарь-ремонтник,слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике,слесарь по ремонту и обслуживанию вентиляционных систем и систем кондиционирования,слесарь механосборочных работ,спортсмен-инструктор,техник,техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники,электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,электромонтер станционного радиооборудования,электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования,электрогазосварщик | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 35 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 35 |
|  | ИТОГО баллов: | 70 |
| Гардеробщик,дворник,дежурный по спортивному залу,заточник,курьер,подсобный рабочий,ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений,рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,сторож, стеклопротирщик,уборщик служебных помещений,швейцар | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 30 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 30 |
|  | ИТОГО баллов: | 60 |
| Кастелянша, дежурный по бане | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 30 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 50 |
|  |  | ИТОГО баллов: | 80 |
| Рабочий по обслуживанию в бане | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обоснованные замечания к деятельности сотрудника со стороны руководителя учреждения, органов государственного контроля (надзора), занимающихся, иных лиц | Отсутствие | 40 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное выполнение должностных обязанностей и разовых поручений непосредственного руководителя, руководителя учреждения | Оперативное исполнение | 50 |
|  |  | ИТОГО баллов: | 90 |