

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Норильск

13.02.2025 № 94

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление и.о. Главы Администрации города Норильска от 20.02.2008 № 393 |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [Положение](consultantplus://offline/ref=7BEA319C11125E34DBB4BD9C6B2080344BD4B4BF7773EECAE45994328A450934D02C1559A99A9CF8E5BE65AAF7CD34E96208BB09EBC0B3880BCF9D52o4JFK) об оплате труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением и.о. Главы Администрации города Норильска от 20.02.2008 № 393 (далее – Положение), следующие изменения:
   1. Дополнить Положение новым пунктом 7.2.2 следующего содержания:

«7.2.2. Работнику, постоянно осуществляющему трудовую деятельность на территории муниципального образования город Норильск, в возрасте до 35 лет, которому процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном объеме, размер ежемесячного денежного поощрения, устанавливаемый работнику в соответствии с пунктами 7.1 и 7.2 настоящего Положения, подлежит увеличению.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 1.1:

ЕДПувв = ДС1 – ДС2, (1.1)

где:

ЕДПувв – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения за работу на северных территориях;

ДС1 – размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

ДС2 - размер денежного содержания с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения работнику, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

* 1. Пункты 7.2.2, 7.2.3 Положения считать пунктами 7.2.3, 7.2.4 соответственно.
  2. В абзаце пятом раздела 8 «Оплата труда работника, назначенного исполняющим обязанности по должности временно отсутствующего руководителя» Положения слова «в соответствии с пунктами 7.2, 7.2.1» заменить словами «в соответствии с пунктами 7.2, 7.2.1, 7.2.2».
  3. Наименование подраздела 9.4 «Районный коэффициент к заработной плате. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Процентная надбавка к заработной плате работников в возрасте до 30 лет за стаж работы в муниципальном образовании город Норильск» Положения изложить в следующей редакции:

«9.4. Районный коэффициент к заработной плате. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

* 1. Пункт 9.4.2 Положения исключить.
  2. В пункте 9.4.3 Положение слова «, северные надбавки молодым работникам» исключить.
  3. В пункте 9.4.4 Положение слова «, северных надбавок молодым работникам» исключить.
  4. Пункты 9.4.3, 9.4.4 Положения считать пунктами 9.4.2, 9.4.3 соответственно.
  5. В пункте 11.9 Положения слова «, северные надбавки молодым работникам» исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев