

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.02.2025 г. Норильск № 79

|  |
| --- |
| О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска  |

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 40 (далее – Положение № 40), следующие изменения:
	1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 40 исключить.
	2. Пункт 3.3 Положения № 40 исключить.
	3. Пункт 3.4 Положения № 40 считать пунктом 3.3 Положения № 40.
	4. Пункт 4.2 Положения № 40 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».
	5. Пункт 4.3 Положения № 40 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».
	6. Абзац восьмой пункта 4.4 Положения № 40 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

* 1. В пункте 4.6 Положения № 40:

1.7.1. Дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

1.7.2. Абзац двенадцатый, тринадцатый считать абзацами тринадцатым, четырнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

* 1. Дополнить Положение № 40 новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Директору, заместителю директора в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.».

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителя директора рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном объеме, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителю директора до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.9. В пункте 4.10 Положения № 40 слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых».

1.10. Пункты 4.7 – 4.12 Положения № 40 считать пунктами 4.8 – 4.13 Положения № 40 соответственно.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 41 (далее – Положение № 41), следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 41 исключить.

2.2. Пункт 3.3 Положения № 41 исключить.

2.3. Пункт 3.4 Положения № 41 считать пунктом 3.3 Положения № 41.

2.4. В пункте 4.2 Положения № 41:

2.4.1. В абзаце восьмом слова «в пункте 4.11» заменить словами «в пункте 4.12».

2.4.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (пункт 4.12 настоящего Положения);».

2.5. В пункте 4.10 Положения № 41:

2.5.1. Абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

2.5.2. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.5.3. Абзац восемнадцатый считать абзацем девятнадцатым и изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.6. Дополнить Положение № 41 новым пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.».

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.».

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном объеме, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.7 Абзац шестнадцатый пункта 4.14 Положения № 41 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.8. Пункты 4.11 – 4.15 Положения № 41 считать пунктами 4.12 – 4.16 Положение № 41 соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев