

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.02.2025 г. Норильск № 59

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ), подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.02.2019 № 38 (далее – Положение № 38), следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 Положения № 38 абзац четвертый исключить.

1.2. Пункт 3.3 Положения № 38 исключить.

1.3. Пункты 3.4, 3.5 Положения № 38 считать пунктами 3.3, 3.4 Положения № 38 соответственно.

1.4. В пункте 4.2 Положения № 38 после слов после «, специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.5. В пункте 4.3 Положения № 38 после слов после «, специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.6. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 38 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

1.7. В пункте 4.7 Положения № 38:

1.7.1. Дополнить новым абзацем двенадцатым в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

1.7.2. Абзац двенадцатый, тринадцатый считать абзацем тринадцатым, четырнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.8. Дополнить Положение № 38 новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Директору, заместителям директора в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителей директора рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителям директора до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.9. В пункте 4.11 Положения № 38:

1.9.1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

1.9.2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

1.10. Пункты 4.10 - 4.13 Положения № 38 считать пунктами 4.11 - 4.14 Положения № 38 соответственно.

2. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директоров муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 08.06.2016 № 326 (далее – Положение № 326), следующие изменения:

2.1. В пункте 3.1 Положения № 326 абзац четвертый исключить.

2.2. Пункт 3.3 Положения № 326 исключить.

2.3. Пункт 3.4 Положения № 326 считать пунктом 3.3 Положения № 326.

2.4. В пункте 4.2 Положения № 326 после слов «, специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.5. В пункте 4.3 Положения № 326 после слов «, специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.6. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 38 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.7. В пункте 4.7 Положения № 326:

2.7.1. Дополнить новым абзацем двенадцатым в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

2.7.2. Абзац двенадцатый, тринадцатый считать абзацем тринадцатым, четырнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. Дополнить Положение № 326 новым пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Директору, заместителям директора в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях директору, заместителям директора рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителям директора до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.9. В пункте 4.12 Положения № 326:

2.9.1. В абзацах первом, третьем слова «специальной краевой выплаты» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением».

2.9.2. В абзаце втором слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой определены настоящим Положением» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых определены настоящим Положением.».

2.10. Пункты 4.10 - 4.14 Положения № 326 считать пунктами 4.11 - 4.15 Положения № 326 соответственно.

3. Внести в Примерное [положение](#Par47) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (спортивных школ), подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 24.01.2019 № 32 (далее – Положение № 32), следующие изменения:

3.1. В пункте 3.1 Положения № 32 абзац пятый исключить.

3.2. Пункт 3.4 Положения № 32 исключить.

3.3. Пункт 3.5 Положения № 32 считать пунктом 3.4 Положения № 32.

3.4. В пункте 4.2 Положения № 32:

3.4.1. Слова «в пункте 4.12», «с пунктом 4.11», «пунктом 4.13» заменить словами «в пункте 4.13», «с пунктом 4.12», «пунктом 4.14» соответственно.

3.4.2. Дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.11 настоящего Положения;».

3.5. В пункте 4.3 Положения № 32:

3.5.1. Дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:

«- за работу на северных территориях (пункт 4.11 настоящего Положения);».

3.5.2. Слова «пункт 4.12» заменить словами «пункт 4.13».

3.6. Дополнить Положение № 32 новым пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3.7. В пункте 4.11 Положения № 32:

3.7.1. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональные выплаты за работу на северных территориях;».

3.7.2. Абзац шестнадцатый, семнадцатый считать абзацами семнадцатым, восемнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начисление по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3.8. Абзац пятнадцатый пункта 4.16 Положения № 32 изложить в следующей редакции:

«- Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3.9. Пункты 4.11 - 4.18 Положения № 32 считать пунктами 4.12 - 4.19 Положения № 32 соответственно.

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее – Положение № 461), следующие изменения:

4.1. В пункте 3.1 Положения № 461 абзац пятый исключить.

4.2. Пункт 3.4 Положения № 461 исключить.

4.3. Пункт 3.5 Положения № 461 считать пунктом 3.4.

4.4. В пункте 4.2 Положения № 461:

4.4.1. Слова «в пункте 4.10», «с пунктом 4.9», «пунктом 4.11» заменить словами «в пункте 4.11», «с пунктом 4.10», «пунктом 4.12» соответственно.

4.4.2. Дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.9 настоящего Положения;».

4.5. В пункте 4.3 Положения № 461:

4.5.1. Дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«- за работу на северных территориях (пункт 4.9 настоящего Положения);».

4.5.2. Слова «пункт 4.10» заменить словами «пункт 4.11» соответственно.

4.6. Дополнить Положение № 461 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

4.7. В пункте 4.9 Положения 461:

4.7.1. Дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«- персональные выплаты за работу на северных территориях;».

4.7.2. Абзац четырнадцатый, пятнадцатый считать абзацем пятнадцатым, шестнадцатым соответственно и изложить в следующей редакции:

«- начисление по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

4.8. Абзац четырнадцатый пункта 4.14.1 Положения № 461 изложить в следующей редакции:

«- Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4.9. Абзац девятый пункта 4.15 Положения № 461 изложить в следующей редакции:

«К сумме материального поощрения (премирования), выплачиваемого из прибыли от осуществления приносящей доход деятельности, не применяется районный коэффициент и на него не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4.10. Пункты 4.9 - 4.17 Положения № 461 считать пунктами 4.10 - 4.18 Положения № 461 соответственно.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев