

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.03.2016 г. Норильск № 116

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181, в целях стимулирования работников, содействующих развитию и участвующих в организации платных услугу учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [Примерное положение](#Par47) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность спортивных сооружений, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 461 (далее – Примерное положение), следующие изменения:
   1. Пункт 4.10 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются работникам учреждения ежемесячно и определяются согласно [приложению](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64609;fld=134;dst=100294) № 2 к настоящему Положению пропорционально отработанному времени.

Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, предусмотренные приложением № 2 к настоящему Положению, могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в положении об оплате труда учреждения, но в пределах определенного приложением № 2 к настоящему Положению количества баллов по соответствующей должности.

Учреждение вправе утвердить критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат работникам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ раздельно в зависимости от источников финансирования (субсидии бюджета муниципального образования город Норильск, средства от приносящей доход деятельности), но, по каждому источнику финансирования, в пределах определенного приложением № 2 к настоящему Положению количества баллов по соответствующей должности.

В положении об оплате труда учреждения не допустимы критерии оценки (например, «выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией»), отражающие работу, оплата которой должна осуществляться в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

По результатам работы за месяц, выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются работнику учреждения в случае:

- совершения прогула;

- употребления спиртных напитков, наркотических средств или психотропных веществ после работы на территории учреждений;

- вынесения в текущем месяце дисциплинарного взыскания.»;

* 1. Пункт 4.12 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.12. Выплаты, осуществляемые конкретному работнику учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы устанавливаются с применением бальной оценки в следующем порядке:».

* 1. дополнить Примерное положение пунктами 4.12.1, 4.12.2 следующего содержания:

«4.12.1. Для работников учреждения, которым финансирование оплаты труда (её части) осуществляется за счет средств субсидий, полученных из бюджета муниципального образования город Норильск, по формуле:

C = C1 балла \* Бi , где:

- C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, руб.;

- Бi – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по критериям оценки за отчетный период;

- C1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат, руб. :

С1 балла = Qстим / , где:

- n - количество работников учреждения, подлежащих оценке за отчетный период, за исключением руководителя учреждения, его заместителей;

- Qстим – фонд оплаты труда, выделенный учреждением для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей) в отчетном периоде, руб. Qстим не может превышать имеющихся в распоряжении учреждения средств:

Qстим < (Qзп – Qгар – Qрук – Qотп)

- Qзп – фонд оплаты труда учреждения на отчетный период, предусмотренный в субсидиях на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий с учетом экономии (перерасхода) фонда оплаты труда учреждения, допущенных в предшествующих периодах;

- Qгар – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных и персональных выплат), определенный по итогам отчетного периода;

- Qрук – фонд оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей в отчетном периоде;

- Qотп – фонд оплаты труда учреждения, направленный в отчетном периоде на выплаты, осуществляемые исходя из среднего заработка (отпуска, командировки, первые 3 дня пособия по временной нетрудоспособности, доплаты до средней заработной платы и т.д.).

Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп – определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки работникам учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

* + 1. Для работников учреждения, которым финансирование оплаты труда (её части) осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также для работников учреждения, оказывающих и(или) способствующих оказанию платных услуг, по формуле:

C = C1 балла \* Бi , где:

- C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, руб.;

- Бi – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по критериям оценки за отчетный период;

- - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат, руб.:

* n – количество работников учреждения, подлежащих оценке за отчетный период, за исключением руководителя учреждения, его заместителей;
* - фонд оплаты труда, выделенный учреждением для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей) в отчетном периоде, руб. не может превышать имеющихся в распоряжении учреждения средств:
* - фонд оплаты труда учреждения на отчетный период, предусмотренный в себестоимости оказанных платных услуг, с учетом экономии (перерасхода) фонда оплаты труда учреждения, допущенных в предшествующих периодах;
* - средства фонда оплаты труда учреждения, полученного от приносящей доход деятельности, направленные в отчетном периоде на выплаты, осуществляемые исходя из среднего заработка (отпуска, командировки, первые 3 дня пособия по временной нетрудоспособности, доплаты до средней заработной платы и т.д.).».

1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Руководитель Администрации города Норильска Е.Ю. Поздняков