

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2024 г. Норильск № 33

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска   
от 14.06.2017 № 245

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Норильские новости»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное [положение](consultantplus://offline/ref=F6B0E2619850803AC5EB04706440FABDFCABA32C3EB675E89FF7BD074F0013AB3FE4FD5FC85A13D37E6E4A12D82D40D6CE77F1A5DF86694AA785F3D6p24AJ) об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Норильские новости», утвержденное постановлением Администрации города Норильска   
   от 14.06.2017 № 245 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1 Положения дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

1.2. Пункт 4.2 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечения специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего Положения;

- выплаты материального поощрения (премирования) (в случаях, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения).».

1.3. В пункте 4.4 Положения цифры «42230» заменить цифрами «50030».

1.4. Дополнить Положение новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.».

1.5. В пункте 4.9 Положения после слов «города Норильска» дополнить словами «(за исключением случаев, указанных в пункте 6.1 Положения, при наступлении которых выплата премии производится в соответствии с пунктом 6.4 Положения)».

1.6. Пункты 4.7, 4.8, 4.9, 4.10 Положения считать пунктами 4.8, 4.9, 4.10, 4.11 Положения соответственно.

1.7. Дополнить Положение новым пунктом 4.11.1 следующего содержания:

«4.11.1. Размер и порядок выплаты материального поощрения (премирования) (за наставничество) осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.8. Дополнить Положение разделом «6. Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)» следующего содержания:

«6. Материальное поощрение (премирование) (за наставничество)

6.1. Работник учреждения, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен премией (за наставничество) в размере   
до 15 000 рублей в соответствии с Положением о наставничестве в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск.

6.2. Премия выплачивается работникам учреждений на основании приказа директора учреждения.

6.3. К сумме премии не применяется районный коэффициент. На сумму премии не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Выплата премии производится по основному месту работы работника за счет и в пределах утвержденных средств на оплату труда учреждения.

6.5. Сумма премии учитывается для расчета средней заработной платы работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев