АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.04.2013 г. Норильск № 142

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 21.01.2013 № 13 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда»

Руководствуясь ст. ст. 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 43 Устава муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 21.01.2013 № 13 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 4.2 Положения после слов «(минимального размера оплаты труда)» дополнить словами «, за работу в муниципальном образовании город Норильск);»;

1.2. Пункт 4.3 Положения после слов «региональной выплаты,» дополнить словами «выплаты, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.6.7 Положения,»;

1.3. Дополнить Положение пунктом 4.6.7 следующего содержания:

« 4.6.7. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода работников, определенного в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими до установления указанной в настоящем пункте выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле 1:

ПН = Зп х Ккв, где: (1)

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии
с действующими нормативными правовыми актами муниципального образования город Норильск;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента дополнительной компенсационной выплаты, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2013, согласно приложению 12 к настоящему Положению.

По отдельным должностям распоряжением Администрации города Норильска может устанавливаться размер Ккв, отличный от размера Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

Ккв – коэффициент повышения заработной платы устанавливается:

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 01.04.2013 – в размере, соответствующем Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 01.04.2013 – в размере, утверждаемом распоряжением Администрации города Норильска.

 При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

выплат, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

материальной помощи;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск в месяце, предшествующем месяцу, в котором работникам начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается. Размер увеличения рассчитывается по
формуле 2:

ПНув = Отп х Кув - Отп , где: (2)

ПНув – размер увеличения персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения персональной выплаты.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается
при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув рассчитывается по формуле 3:

Кув = (Зпф1 х (1+Ккв) + Зпф2) / (Зпф1+ Зпф2) , где: (3)

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2013;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2013.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка
не учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув = 1.

В случае, если работникам до 01.04.2013 предоставлены исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, выплаты за период после 01.04.2013, увеличение персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск не осуществляется.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.»;

1.4. Дополнить Положение новым пунктом 5.4.2 следующего содержания:

« 5.4.2. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, определенного в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими до установления указанной в настоящем пункте выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле 1:

ПН = Зп х Ккв, где: (1)

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии
с действующими нормативными правовыми актами муниципального образования город Норильск;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента дополнительной компенсационной выплаты, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31.03.2013, согласно приложению 12 к настоящему Положению.

По отдельным должностям распоряжением Администрации города Норильска может устанавливаться размер Ккв, отличный от размера Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

Ккв – коэффициент повышения заработной платы устанавливается:

для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 01.04.2013 – в размере, соответствующем Ккв, установленного по соответствующей должности в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 01.04.2013 – в размере, утверждаемом распоряжением Администрации города Норильска.

 При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

выплат, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

материальной помощи;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск в месяце, предшествующем месяцу, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается. Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

ПНув = Отп х Кув - Отп , где: (2)

ПНув – размер увеличения персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения персональной выплаты.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается
при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув рассчитывается по формуле 3:

Кув = (Зпф1 х (1+Ккв) + Зпф2) / (Зпф1+ Зпф2) , где: (3)

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01.04.2013;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01.04.2013.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка
не учитываются периоды, предшествующие 01.04.2013, Кув = 1.

В случае, если руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам до 01.04.2013 предоставлены исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, выплаты за период после 01.04.2013, увеличение персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск не осуществляется.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.».

2. Пункты 5.4.2 – 5.4.6 Положения считать пунктами 5.4.3 – 5.4.7.

3. Дополнить Положение Приложением № 12 (прилагается).

4. Абзацы семнадцатый – двадцать восьмой пунктов 4.6.7 и 5.4.2 Положения утрачивают силу с 01.04. 2014.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

И.о. Главы Администрации города Норильска И.В.Перетятко

 Приложение к постановлению

 Администрации города Норильска

 от 16.04.2013 № 142

Приложение № 12

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных

учреждений, осуществляющих

деятельность в области молодежной

политики, подведомственных Управлению

 по спорту, туризму и молодежной политике

Администрации города Норильска,

 участвующих в эксперименте по введению

новых систем оплаты труда

Размеры коэффициентов повышения заработной платы

 1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска:

- должности которых не отнесены к профессионально-квалификационным группам - 0,96;

- должности которых отнесены к профессионально-квалификационным группам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование ПКГ | Реквизиты Приказа Минздрав- соцразвития РФ | КоэффициентыДКВ |
| 1. | ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1 квалификационный уровень | от 27.02.2012№ 165н | 0,58 |
| 2. | ПКГ должностей педагогических работников 2 квалификационный уровень | от 05.05.2008№ 216н | 0,88 |
| 3. | Общеотраслевые должности служащих первого уровня 1 квалификационный уровень  | от 29.05.2008№ 247н | 1,26 |
| 4. | Общеотраслевые должности служащих второго уровня 1 квалификационный уровень  | от 29.05.2008№ 247н | 0,68 |
| 5. | Общеотраслевые должности служащих второго уровня 2 квалификационный уровень  | от 29.05.2008№ 247н | 1,13 |
| 6. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня1 квалификационный уровень  | от 29.05.2008№ 248н | 1,36 |
| 7. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня1 квалификационный уровень  | от 29.05.2008№ 248н | 1,24 |