

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.02.2025 г. Норильск № 69

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 14.06.2016 № 343

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда директора и заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Норильска от 14.06.2016 № 343 «Об утверждении Положения об оплате труда директора и заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»» (далее – Постановление) следующее изменение:
	1. Наименование Постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда директора и заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»».

1. Внести в Положение об оплате труда директора и заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное Постановлением (далее - Положение), следующие изменения:
	1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения исключить.
	2. Первый пункт 3.3 Положения исключить.
	3. Пункт 4.2 Положения после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».
	4. Пункт 4.3 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях) директору и заместителю директора учреждения производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера данной категории работников, определенного в соответствии с [пунктом 4.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=342573&dst=100065) настоящего Положения.».

* 1. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

* 1. В пункте 4.8 Положения:
		1. Дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

* + 1. Абзацы двенадцатый, тринадцатый считать абзацами тринадцатым, четырнадцатым и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

* 1. Дополнить Положение новым пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Директору, заместителю директора учреждения в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для директора, заместителя директора учреждения рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется директору, заместителю директора учреждения до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. В пункте 4.12 Положения слова «специальной краевой выплаты», «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях», «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых» соответственно.

2.9. Пункты 4.11 - 4.14 Положения считать пунктами 4.12 - 4.15 соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев