

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.09.2024 г. Норильск № 434

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска   
от 23.06.2016 № 362

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016   
№ 362 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2 Примерного положения дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«- за сверхурочную работу;».

1.2. Пункт 3.2.2. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за сверхурочную работу состоит:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – из полуторного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- за последующие часы – из двойного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В этом случае размер выплаты за сверхурочную работу состоит из одинарной часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ директора учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

1.3. Дополнить Примерное положение пунктом 3.2.3 следующего содержания:

«3.2.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления работникам учреждения данной выплаты является приказ директора учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания, но не ранее 01.09.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев