

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.06.2023 г. Норильск № 310

О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда руководителя, заместителя руководителя муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 40 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики» и о внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181» (далее – Положение № 40), следующие изменения:
   1. В пункте 1.5 Положения № 40 цифры «1,6» заменить цифрами «1,9».
   2. В пункте 4.8 Положения № 40 слова «календарный» исключить.
   3. Таблицу пункта 6.2 Положения № 40 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| количество получателей дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предоставляемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, чел. год | свыше 31001 | от 28001 до 31000 | от 25001 до 28000 | до 25000 |

».

1.4. Таблицу приложения 4 к Положению № 40 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Процент исполнения сметы расходов на содержание учреждения по итогам отчетного финансового года | свыше 90% | 150 |
| от 70% до 90% | 140 |
| Удельный вес граждан, получивших дополнительные меры социальной поддержки, к общей численности граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки за год | свыше 90% | 150 |
| от 80% до 90% | 140 |
| Организация повышения квалификации работников | не менее 1 работника учреждения | выполнено в течение отчетного года | 20 |
| Заместитель директора учреждения | | | |
| Эффективное управление учреждением | Процент исполнения сметы расходов на содержание учреждения по итогам отчетного финансового года | свыше 90% | 140 |
| от 70% до 90% | 130 |
| Удельный вес граждан, получивших дополнительные меры социальной поддержки, к общей численности граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки за год | свыше 90% | 140 |
| от 80% до 90% | 130 |
| Организация повышения квалификации работников | не менее 1 работника учреждения | выполнено в течение отчетного года | 20 |

».

2. Внести в [Положение](consultantplus://offline/ref=0C7EDE5664CB58C4EC2202BE826BD14B9BF4BBC8513839E2029832B6B65AB7CA1F8F53432560C49AC042B2CCCC501DA9262925052AA3D25FAF6DABD7BDwBI) о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее - Положение № 181), следующее изменение:

2.1. В графе 19 приложения 4 к Положению № 181 цифры «1,6» заменить цифрами «1,9».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев