

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.03.2021 г. Норильск № 118

О внесении изменений в постановление и.о. Главы Администрации города Норильска от 20.02.2008 № 393

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, замещающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, утвержденное [постановление](consultantplus://offline/ref=B5E0240C729CA07995458915689EAC9186D334063F49E3562D7A9C67F61CB16E0EF0B5DE0BB0D672B8C1C0850D14EB7485X7i6H)м и.о. Главы Администрации города Норильска от 20.02.2008 № 393 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Месячные оклады (минимальные и максимальные размеры окладов) по должностям (профессиям) работников утверждаются постановлением Администрации города Норильска.

Размеры должностных окладов работников, установленные постановлением Администрации города Норильска, индексируются в соответствии с решением Норильского городского Совета депутатов о бюджете муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год и плановый период.

При индексации должностных окладов работников, установленных постановлением Администрации города Норильска, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения после осуществления всех индексаций.».

1.2. Пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Надбавка за сложность и напряженность труда является стимулирующей выплатой и устанавливается работникам, добросовестно исполняющим свои трудовые обязанности.

Критериями для установления надбавки работнику являются один или несколько критериев из следующих:

- профессиональный уровень исполнения трудовых обязанностей;

- сложность и срочность выполняемой работы, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ.

При установлении надбавки оценивается исполнение работником трудовых обязанностей в текущем и в предшествующем периодах.».

1.3. Пункт 6.1 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Премия по результатам работы за месяц (далее - премия) устанавливается работнику, добросовестно исполняющему свои трудовые обязанности, при наличии одного или нескольких из следующих показателей премирования:

- достижение значимых результатов профессиональной деятельности;

- участие в обеспечении деятельности административных комиссий, в том числе в возбуждении и рассмотрении дел об административном правонарушении;

- использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности;

- иные показатели.».

1.4. Пункт 7.1 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работнику с учетом коэффициента 1,04 (К).».

1.5. Абзацы четырнадцатый, пятнадцатый пункта 7.2 Положения изложить в следующей редакции:

«К – коэффициент, применяемый для расчета ежемесячного денежного поощрения работника.

Коэффициент, применяемый для расчета ежемесячного денежного поощрения работника, может устанавливаться в размере, отличном от размера коэффициента, указанного в пункте 7.1 настоящего Положения, распоряжением Администрации города Норильска, издаваемым Главой города Норильска, на основании решения комиссии, созданной распоряжением Администрации города Норильска, изданным Главой города Норильска, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выполнении определенных условий:».

1.6. Пункт 7.2 Положения дополнить абзацами шестнадцатым – двадцатым следующего содержания:

«– качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.);

– исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений, влекущих существенные последствия;

– высокая эффективность работы;

– деловая инициативность, способствующая повышению эффективности работы Администрации города Норильска.

Предельный [размер](consultantplus://offline/ref=4DA57BDFFC8026538F9C899BA37CE27C4F0746DC37295EC118C42D5FA048B7A4FB5B063C7744E1F40140F95593D483C508F471AD4A88EE0FC45B1B49mAOFJ) коэффициента, применяемого для расчета ежемесячного денежного поощрения работника, – 6.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Заполярная правда» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2021.

Глава города Норильска Д.В. Карасев