

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.08.2019 г. Норильск № 369

О внесении изменений в отдельные правовые акты Администрации города Норильска

 В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение 181), следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 4.5.1 Положения 181 слова «по основному месту работы» исключить.

1.2. Строки 11,12 в приложении 3 к Положению 181 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11 | Муниципальное казенное учреждение «Управление по содержанию и строительству автомобильных дорог г. Норильска» | 14 | 13 |
| 12 | Муниципальные казенные учреждения муниципального образования город Норильск, обеспечивающие деятельность учреждений в области культуры, спорта, общего и дошкольного образования | 10 | 9 |

».

2. Внести в Положение об оплате труда директоров, заместителей директора и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.10.2016 № 494 (далее – Положение 494), следующие изменения:

2.1. В пункте 2.4 Положения 494 слова «ведущий бухгалтер, ведущий инженер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории» заменить словами «главный специалист, ведущий экономист, ведущий специалист, специалист 1 категории, ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий инженер-энергетик, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории».

2.2. Пункт 2.5 Положения 494 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливается:

- в МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений культуры» на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения;

- в МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений спорта» размер должностного оклада заместителя директора на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения; размер должностного оклада главного бухгалтера на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения;

- в МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений общего и дошкольного образования» размер должностного оклада заместителя директора по бухгалтерскому учету, заместителя директора по экономике и финансам и заместителя директора по техническому содержанию, обеспечению и безопасности учреждений устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения; размер должностного оклада иных заместителей директора и главного бухгалтера на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.».

2.3. Таблицу пункта 4.2 Положения 494 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждение | Предельное количество должностных окладов директора учреждения в год |
| Для определения объема стимулирующих выплат директору | Для определения объема стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру |
| МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений общего и дошкольного образования» | 10 | 9 |
| МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений культуры» | 9 | 8 |
| МКУ «Обеспечивающий комплекс учреждений спорта» | 10 | 9 |

».

2.4. Абзац третий пункта 4.6 Положения 494 изложить в следующей редакции:

«- время работы по должностям финансовых, экономических, бухгалтерских, технических, юридических служб, служб в сфере закупок, контрактных управляющих учреждений (организаций, предприятий) независимо от формы собственности.».

2.5. Приложение 3 к Положению 494 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Внести в Положение об оплате труда начальника, заместителей начальника и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление по содержанию и строительству автомобильных дорог г. Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.08.2016 № 456 (далее – Положение 456), следующее изменение:

3.1. Таблицу пункта 4.2 Положения 456 изложить в следующей редакции:

«

|  |
| --- |
| Предельное количество должностных окладов начальника Учреждения в год |
| для определения объема стимулирующих выплат начальнику Учреждения | для определения объема стимулирующих выплат заместителям начальника и главному бухгалтеру Учреждения |
| 14 | 13 |

».

3.2. Раздел 6 Положения 456 изложить в следующей редакции:

Объемные показатели деятельности

«6.1. К показателю, характеризующему работу Учреждения для отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей учреждений, относится показатель, характеризующий общую протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения муниципального образования город Норильск.

6.2. Объем деятельности Учреждения оценивается по показателю для отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей учреждений.

Показатель для отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей учреждений:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Группа по оплате труда руководителя учреждения |
| 1 группа по оплате труда | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда |
| Общая протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения муниципального образования город Норильск, км | свыше 500 | свыше 250 до 500включительно | до 250 включительно  |

».

3.3. Приложения 1-3 к Положению 456 изложить в редакции согласно приложениям 2-4 к настоящему постановлению соответственно.

3.4. В наименовании графы приложения 4 к Положению 456 слова «Размер к должностному окладу, %» заменить словами «Предельный размер к должностному окладу, %».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.08.2019, за исключением пунктов 3, 3.1, 3.2, 3.3 настоящего постановления, вступающих в силу с 01.09.2019.

И.о. Главы города Норильска А. В. Малков

Приложение 1

к постановлению

Администрации города Норильска

от 21.08.2019 № 369

Приложение 3

к Положению

об оплате труда директоров,

заместителей директора

и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений,

обеспечивающих учреждения

культуры, спорта, общего

и дошкольного образования,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 05.10.2016 № 494

Критерии оценки результативности и качества труда

для установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 15% |
| Отсутствие судебных решений (принятых не в пользу учреждения) по вопросам деятельности учреждения и обслуживаемых учреждений | - | 10% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Вакансии (за исключением временных вакансий) | не более 1 | 5% |
| Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб | 5% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации по запросам органа, исполняющего функции и полномочия учредителя | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 20% |
| Заместитель директора, заместитель директора по направлению деятельности  |
| Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, граждан | - | 25% |
| Отсутствие судебных решений (принятых не в пользу учреждения, обслуживаемых учреждений) по вопросам деятельности учреждения | - | 15% |
| Эффективность хозяйственной деятельности | Соблюдение сроков представления отчетности, информации (в части хозяйственной деятельности учреждения)  | отсутствие обоснованных претензий со стороны учредителя | 10% |
| Обеспечение проведения мероприятий по качественному техническому обслуживанию обслуживаемых учреждений | отсутствие обоснованных замечаний со стороны учреждений | 15% |
| Обеспечение проведения контрольных мероприятий за соблюдением действующих норм и правил эксплуатации зданий, находящихся в оперативном управлении обслуживаемых учреждений | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 20% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации (в части финансово-экономической деятельности учреждения)  | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 30% |
| Главный бухгалтер |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации (в части финансово-экономической деятельности учреждения)  | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 70% |

Приложение 2

к постановлению

Администрации города Норильска

от 21.08.2019 № 369

Приложение 1

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

по содержанию и строительству

автомобильных дорог г. Норильска»,

утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30.08.2016 № 456

Критерии оценки результативности и качества труда

для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник учреждения |
| 1 | Эффективное управление учреждением | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны учредителя | Без замечаний | 30 |
| 2 | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных условий труда | Отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 10 |
| Обеспечение жизнедеятельности учреждения (материально-техническая ресурсность, обеспеченность рабочего процесса) | Отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 10 |
| Заместители начальника |
| 1 | Эффективное руководство отделами и работниками, их стабильной, качественной и оперативной работой | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 21 |
| 2 | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных условий труда | Отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 7 |
| 3 | Обеспечение качественного исполнения документов с контрольным сроком | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 10 |
| Главный бухгалтер |
| 1 | Обеспечение выполнения функций и задач отдела в соответствии с положением об отделе и должностными инструкциями | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 21 |
| 2 | Обеспечение своевременного осуществления начислений, платежей | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля | Без замечаний | 7 |
| 3 | Обеспечение качественного исполнения документов с контрольным сроком | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 10 |

Приложение 3

к постановлению

Администрации города Норильска

от 21.08.2019 № 369

Приложение 2

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

по содержанию и строительству

автомобильных дорог г. Норильска»,

утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30.08.2016 № 456

Критерии оценки результативности и качества труда

для установления ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник управления |
| 1 | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение соответствия программного обеспечения лицензионным требованиям | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля | 8 |
| Обеспечение сохранности имущества учреждения | Отсутствие обоснованных фактов пропажи (хищения) имущества | 8 |
| Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля у учреждения и его работников: трудовой дисциплины, требований техники безопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологических требований | Без замечаний | 8 |
| 2 | Эффективное управление учреждением | Оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, органами надзора и контроля и другими организациями. Наличие обоснованных замечаний | Без замечаний | 8 |
| 3 | Выезды на объекты производства работ | Участие в работе с подрядчиками в целях выполнения мероприятий, предусмотренных муниципальной программой | - | 12 |
| Заместители начальника |
| 1 | Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение соответствия программного обеспечения лицензионным требованиям | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля | 7 |
| Обеспечение сохранности имущества учреждения | Отсутствие обоснованных фактов пропажи (хищения) имущества | 7 |
| Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля у учреждения и его работников: трудовой дисциплины, требований техники безопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологических требований | Без замечаний | 7 |
| 2 | Эффективное управление отделами и работниками, их стабильной, качественной и оперативной работой | Оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями. Наличие обоснованных замечаний | Без замечаний | 7 |
| 3 | Обеспечение своевременного надлежащего оформления (или проверки) документов работниками учреждения | Наличие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 7 |
| 4 | Обеспечение своевременного надлежащего ведения профессиональной документации работниками учреждения | Наличие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 7 |
| Главный бухгалтер |
| 1 | Обеспечение своевременного проведения обязательных расчетов с работниками учреждения | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля | Без замечаний | 10 |
| 2 | Обеспечение своевременных расчетов с контрагентами при наличии надлежаще оформленных документов (за счет средств краевой субсидии - после поступления в бюджет муниципального образования город Норильск) | Наличие обоснованных со стороны контрагентов: замечаний, судебных споров (при наличии вины главного бухгалтера), претензий | Без замечаний | 11 |
| 3 | Обеспечение своевременного надлежащего оформления (или проверки) документов работниками отдела | Наличие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 9 |
| 4 | Обеспечение своевременного надлежащего ведения профессиональной документации работниками отдела | Наличие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | Без замечаний | 11 |

Приложение 4

к постановлению

Администрации города Норильска

от 21.08.2019 № 369

Приложение 3

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

по содержанию и строительству

автомобильных дорог г. Норильска»,

утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30.08.2016 № 456

Критерии оценки результативности и качества труда

для установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник управления |
| 1 | Эффективное управление учреждением | Обеспечение стабильной работы учреждения | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя | 6 |
| 2 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Обеспечение соблюдения финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам учредителя | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 6 |
| Заместители начальника |
| 1 | Эффективное управление учреждением | Обеспечение стабильной работы учреждения | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности учреждения со стороны начальника учреждения | 6 |
| 2 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Обеспечение соблюдения финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации по запросам учредителя | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | 6 |
| Главный бухгалтер |
| 1 | Эффективное управление работниками отдела | Обеспечение стабильной работы отдела | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности отдела со стороны начальника учреждения | 6 |
| 2 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Обеспечение соблюдения финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника учреждения | 6 |