

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.10.2023 г. Норильск № 489

|  |
| --- |
| О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска |

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда директора и заместителя директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора и заместителя директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 22 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.5 Положения цифры «1,8» заменить цифрами «2,1».

1.2. [Таблицу пункта 4.2](consultantplus://offline/ref=DBD844808B5CD83E55A3502BACD4B2D89DF45D01F3ECA36AFEC71BF700F2E5E90A47EBFB8B2976C05B777C8EF0590FBEC2F9AB6F64FF435083C3F7CEj5f5K) Положения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Предельное количество должностных окладов директора Учреждения в год | |
| для определения объема стимулирующих выплат директору | для определения объема стимулирующих выплат заместителю директора |
| 23 | 22 |

».

1.3. В пункте 4.9 Положения слово «календарный» исключить.

1.4. Приложение 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в [Положение](consultantplus://offline/ref=7BEA319C11125E34DBB4BD9C6B2080344BD4B4BF7773EECAE45994328A450934D02C1559A99A9CF8E5BE65AAF7CD34E96208BB09EBC0B3880BCF9D52o4JFK) о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее - Положение № 181), следующие изменения:

2.1. [Строку 19](consultantplus://offline/ref=9137E2D5FB41B7CAE648EACCBEEBAE4F85C0B03D3E4434086CF9DE2FA65F0D6C60A5F27AB7D4DB3C884E9068E81C900EC1AFDF8681C7A5D40F5030EEv170E) приложения 3 к Положению № 181 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 19 | Муниципальное автономное учреждение «Центр развития туризма» | 23 | 22 |

».

2.2. В [строке 18](consultantplus://offline/ref=7BEA319C11125E34DBB4BD9C6B2080344BD4B4BF7773EECAE45994328A450934D02C1559A99A9CF8E5BF65ACF2CD34E96208BB09EBC0B3880BCF9D52o4JFK) приложения 4 к Положению № 181 цифры «1,8» заменить цифрами «2,1».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев

Приложение к постановлению Администрации города Норильска

от 13.10.2023 № 489

Приложение 4

к Положению об оплате труда директора и заместителя директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденному

постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 22

Критерии

оценки результативности и качества труда

для установления выплат по итогам работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Директор учреждения | | | |
| Организация повышения квалификации работников | Не менее 1 работника | выполнено в течение отчетного года | 50 |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 90% и более | 120 |
| от 81 до 89% | 115 |
| от 70 до 80% | 110 |
| Выполнение муниципального задания (муниципальных заданий) отчетного года по натуральному показателю | Процент исполнения | 100% | 120 |
| от 90 до 99% | 115 |
| от 80 до 89% | 110 |
| Заместитель директора учреждения | | | |
| Организация повышения квалификации работников | Не менее 1 работника | выполнено в течение отчетного года | 50 |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 90% и более | 120 |
| от 81 до 89% | 115 |
| от 70 до 80% | 110 |
| Выполнение муниципального задания (муниципальных заданий) отчетного года по натуральному показателю | Процент исполнения | 100% | 120 |
| от 90 до 99% | 115 |
| от 80 до 89% | 110 |