

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.11.2024 г. Норильск № 567

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21 |

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма» (далее – Постановление) следующее изменение:

1.1. В пункте 3 Постановления слова «действие пункта 4.6» заменить словами «действие пункта 4.7».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Пункт 3.2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- за сверхурочную работу.».

2.2. Пункт 3.2.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни состоит из:

- одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, не подлежащий оплате.

 В этом случае размер выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день состоит из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для установления работникам учреждения данной выплаты является приказ директора учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

2.3. Дополнить Положение пунктом 3.2.3 следующего содержания:

«3.2.3. Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты за сверхурочную работу состоит:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – из полуторного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- за последующие часы – из двойного размера часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В этом случае размер выплаты за сверхурочную работу состоит из одинарной часовой ставки или дневной ставки (части оклада (должностного оклада)) за один час работы, компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Основанием для оплаты сверхурочной работы является приказ директора учреждения, табель учета рабочего времени, график сменности (в отношении работников со сменным графиком, для которых установлен суммированный учет рабочего времени).».

2.4. Пункт 4.2 Положения дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«- повышения уровня оплаты труда молодым специалистам (в случаях, указанных в пункте 4.6 настоящего Положения);».

2.5. В пункте 4.2 Положения слова «пунктом 4.6», «пунктом 4.7», «пунктом 4.8», «пунктом 4.9» и «пунктом 4.11» заменить словами «пунктом 4.7», «пунктом 4.8», «пунктом 4.9», «пунктом 4.10» и «пунктом 4.12» соответственно.

2.6. Пункт 4.3 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1 | Опыт работы в занимаемой должности: |  |
| - от 1 года до 5 лет |  10% |
| - от 5 лет до 10 лет |  20% |
| - от 10 лет до 15 лет |  30% |
| - свыше 15 лет |  40% |
| 2 | Единовременная выплата к отпуску |  200% |
| 3 | Ежемесячная надбавка молодым специалистам  |  50%  |

».

2.7. Пункт 4.4 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, надбавка за опыт работы устанавливается и выплачивается после первых пяти лет со дня окончания соответствующей образовательной организации (т.е. со дня, следующего за последним днем, в котором работник имел право на надбавку молодым специалистам) в порядке и размере, установленными настоящим Положением.».

2.8. Дополнить Положение новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключившим в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности) с муниципальными учреждениями, в том числе имеющим трудовой стаж по соответствующему направлению подготовки (специальности), полученный в период обучения в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, и продолжившим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка в размере, установленном пунктом 4.3 настоящего Положения, на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

2.9. Пункты 4.6 – 4.14 считать пунктами 4.7 – 4.15 соответственно.

 3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

 4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Глава города Норильска Д.В. Карасев