



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

## НОРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

### Р Е Ш Е Н И Е

12 декабря 2023 года

№ 11/6-305

О внесении изменений в решение Норильского городского Совета депутатов от 24.06.2008 № 12-263 «Об утверждении Положений об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Устава городского округа город Норильск Красноярского края, Норильский городской Совет депутатов

#### **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Норильского городского Совета депутатов от 24.06.2008 № 12-263 «Об утверждении Положений об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования город Норильск, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (далее – решение) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к решению:

1.1.1. В пункте 2.6.2.1:

1.1.1.1. В абзаце втором слова «важности и сложности;» заменить словами «важности и сложности (за исключением наставничества);».

1.1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Муниципальный служащий, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15 000 руб. за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).».

1.1.2. Дополнить пунктами 2.8.2.1, 2.8.2.2 следующего содержания:

«2.8.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое муниципальному служащему в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 3 000 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.8.2.2. В месяце, предшествующему месяцу, в котором муниципальному служащему начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за

исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.1-2.8.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3)$$

где:

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание муниципальных служащих, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание муниципальных служащих, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.1.3. В пункте 2.8.5 слова «пунктом 2.8.2» заменить словами «пунктами 2.8.1-2.8.2.2».

1.1.4. В абзаце пятом пункта 5.1 слова «пунктом 2.8.2» заменить словами «пунктами 2.8.2, 2.8.2.1».

1.1.5. В пункте 6.7 слова «2.8.2 настоящего Положения» заменить словами «2.8.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 3 000 руб.».

1.2. В приложении № 2 к решению:

1.2.1. В пункте 2.5.2.1:

1.2.1.1. В абзаце втором слова «важности и сложности;» заменить словами «важности и сложности (за исключением наставничества);».

1.2.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15 000 руб. за



выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).».

1.2.2. Дополнить пунктами 2.9.2.1, 2.9.2.2 следующего содержания:

«2.9.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое работнику в соответствии с пунктом 2.9.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 3 000 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.9.2.2. В месяце, предшествующему месяцу, в котором работнику начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.9.2, 2.9.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3)$$

где:

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.2.3. В пункте 2.9.5 слова «пунктом 2.9.2» заменить словами «пунктами 2.9.2-2.9.2.2».

1.2.4. В абзаце пятом раздела 4 «Оплата труда работника, назначенного исполняющим обязанности по должности муниципальной службы временно



отсутствующего руководителя» слова «пунктом 2.9.2» заменить словами «пунктами 2.9.2, 2.9.2.1».

1.2.5. В пункте 5.11 слова «2.9.2 настоящего Положения» заменить словами «2.9.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 3 000 руб.».

1.3. В приложении № 3 к решению:

1.3.1. В пункте 2.4.2.1:

1.3.1.1. В абзаце втором слова «важности и сложности;» заменить словами «важности и сложности (за исключением наставничества);».

1.3.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник, добросовестно исполняющий свои трудовые обязанности, может быть поощрен единовременной премией в размере до 15 000 руб. за выполнение служебных заданий особой важности и сложности (за наставничество).».

1.3.2. Дополнить пунктами 2.8.2.1, 2.8.2.2 следующего содержания:

«2.8.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое работнику в соответствии с пунктом 2.8.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 3 000 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.8.2.2. В месяце, предшествующему месяцу, в котором работнику начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 2.8.2, 2.8.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3)$$

где:

ДС1 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ДС2 – фактически начисленное денежное содержание работника, учитываемое при определении среднего дневного заработка в соответствии с



нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.3.3. В пункте 2.8.5 слова «пунктом 2.8.2» заменить словами «пунктами 2.8.2-2.8.2.2».

1.3.4. В пункте 5.10 слова «2.8.2 настоящего Положения» заменить словами «2.8.2 настоящего Положения, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую ежемесячную выплату в размере 3 000 руб.».

1.4. В приложении № 4 к решению:

1.4.1. В абзаце четырнадцатом пункта 10.2 слова «размера премии лиц, замещающих» заменить словами «размера премии, а также размера и особенностей начисления выплаты в соответствии с пунктами 10.2.1, 10.2.2 настоящего Положения лиц, замещающих».

1.4.2. Дополнить пунктами 10.2.1, 10.2.2 следующего содержания:

«10.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое лицу, замещающему муниципальную должность, в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 3 000 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

10.2.2. В месяце, предшествующему месяцу, в котором лицу, замещающему муниципальную должность, начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2, 10.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3)$$

где:



ДС1 – фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ДС2 – фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.4.3. В пункте 10.5 слова «пунктом 10.2» заменить словами «пунктами 10.2-10.2.2».

1.5. В приложении № 5 к решению:

1.5.1. В пункте 7.2:

1.5.1.1. В абзаце втором слова «важности и сложности;» заменить словами «важности и сложности (за исключением наставничества);».

1.5.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Иные лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Норильска, могут быть поощрены единовременной премией в размере до 15 000 руб. за выполнение поручений особой важности и сложности (наставничество).».

1.5.2. Дополнить пунктами 10.2.1, 10.2.2 следующего содержания:

«10.2.1. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое лицу, замещающему муниципальную должность, в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения, увеличивается на сумму 3 000 руб., которая выплачивается пропорционально отработанному времени.

10.2.2. В месяце, предшествующему месяцу, в котором лицу, замещающему муниципальную должность, начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 10.2, 10.2.1 настоящего Положения, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле 2:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Порядок расчета Кув зависит от периода, который учитывается при определении среднего дневного заработка.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{ДС1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ДС2}) / (\text{ДС1} + \text{ДС2}), (3)$$

где:

ДС1 – фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ДС2 – фактически начисленные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.5.3. В пункте 10.3 слова «пунктом 10.2» заменить словами «пунктами 10.2-10.2.2».

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее чем через десять дней со дня опубликования в газете «Заполярная правда».

И.о. Председателя Норильского  
городского Совета депутатов

В.В. Цюпко

И.о. Главы города Норильска

Н.А. Тимофеев