

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.02.2024 г. Норильск № 64

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 29.12.2016 № 656

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Служба спасения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба спасения», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.12.2016 № 656 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.10 Примерного положения слово «календарный» исключить.

1.2. Приложение 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Приложение

к постановлению

Администрации города Норильска

от 07.02.2024 № 64

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального казенного

 учреждения «Служба спасения»,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 29.12.2016 № 656

Критерии

оценки результативности и качества труда

для установления выплат по итогам работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Размер выплат, баллы |
| Стабильное, добросовестное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 140 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Недопущение неоднократных нарушений, выявленных органом, осуществляющим функции надзора и контроля или руководителем учреждения | не более 1 | 20 |
| Выполнение функций и задач в соответствии с уставом учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 30 |
| Участие в разработке, разработка локальных актов учреждения и проектов правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или директора/заместителя директора учреждения | не более 1 | 50 |
| Соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 15 |
| Участие в выполнении важных, сложных и срочных работ | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 15 |
| Инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 10 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения | Отсутствие неоднократных обоснованных замечаний к работе со стороны начальника отдела или начальника/заместителей начальника учреждения | не более 1 | 10 |