

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.08.2016 г. Норильск № 455

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Примерное положение](#Par47) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска (прилагается).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, в срок до 01.10.2016 разработать и утвердить в соответствии с настоящим постановлением в установленном законом порядке Положения об оплате труда работников возглавляемых ими учреждений.

3. Приостановить действие пункта 4.7 Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления, на период действия регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае, заключенного в установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.

4. Признать утратившими силу:

* постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска»;
* постановление Администрации города Норильска от 09.09.2013 № 402 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 09.10.2013 № 436 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 12.11.2013 № 500 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска»;
* постановление Администрации города Норильска от 12.12.2013 № 547 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска»;
* постановление Администрации города Норильска от 27.12.2013 № 547 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска»;
* постановление Администрации города Норильска от 27.12.2013 № 575 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 17.02.2014 № 58 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению по спорту, туризму и молодежной политике Администрации города Норильска»;
* абзац пятнадцатый пункта 1 постановления Администрации города Норильска от 30.04.2014 № 233 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска»;
* постановление Администрации города Норильска от 27.06.2014 № 371 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 07.11.2014 № 621 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 02.12.2014 № 675 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 03.08.2015 № 401 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307»;
* постановление Администрации города Норильска от 10.05.2016 № 257 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 28.06.2013 № 307».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2016.

И.о. Руководителя Администрации города Норильска А.П. Митленко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации города Норильска

от 30.08.2016 № 455

Примерное положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска

1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска (далее – учреждения).

Действие настоящего Положения не регулирует условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений.

* 1. Заработная платы работников учреждений включает в себя:

- оклады (должностные оклады);

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

* 1. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата материальной помощи.
	2. Работникам учреждения не могут осуществляться выплаты, не предусмотренные настоящим Положением.

2. Оклады (должностные оклады)

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), определенных в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения, настоящем Положении.

2.2. В локальном нормативном акте размеры окладов (должностных окладов) заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов (должностных окладов)).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, соответствующих квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень | 5 082 |
| 3 квалификационный уровень | 5 483 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | 2 597 |

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, соответствующих квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 5 760<\*> |

<\*> Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 8 640 рублей.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2 597 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2 882 |
| 2 квалификационный уровень | 3 167 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3 167 |

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2 231 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2 597 |
| 2 квалификационный уровень | 3 167 |

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* надбавка для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются к окладу (должностному окладу), если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается в зависимости от подкласса, определенного по результатам специальной оценки условий труда, в размере от 4 до 12 процентов от оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры компенсационных выплат работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения.

Если по итогам специальной оценки условий труда определено, что условия труда на рабочем месте оптимальны, либо допустимы, осуществление указанной выплаты не производится.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за работу в ночное время;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, увеличение объема работ;

- за сверхурочную работу;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения в размере 35% от части оклада (должностного оклада), исчисленной пропорционально отработанному в ночное время в течении месяца времени относительно нормы рабочего времени.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Основанием для оплаты труда в ночное время служит график сменности, табель учета рабочего времени.

3.3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, увеличение объема работ и срок, на который устанавливается доплата, определяется по письменному соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы, но не более 50% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.

Общий размер вышеуказанных доплат не может превышать 100% оклада (должностного оклада) по основной замещаемой работником должности.

3.3.3. Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

- за каждый из первых двух часов сверхурочной работы – не менее полуторного размера часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за один час работы);

- за последующие часы – не менее двойного размера часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за один час работы).

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Основанием для оплаты труда за сверхурочную работу является табель учета рабочего времени.

3.3.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется:

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Основанием для оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни является приказ руководителя учреждения, график сменности работы, табель учета рабочего времени.

3.4. Работникам учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск, устанавливается надбавка в размере 80%. Данная надбавка уменьшается пропорционально размеру процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, установленной в порядке, предусмотренном Постановлением Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера».

На данную выплату районный коэффициент и надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются.

3.5. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

* выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* персональные выплаты;
* выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются:

* за наличие квалификационной категории;
* за опыт работы при наличии ученой степени, почетного звания, знака отличия, спортивного звания, спортивного разряда;
* за сложность;
* за напряженность и особый режим работы;
* в целях обеспечения региональной выплаты, предусмотренной пунктом 4.7 настоящего Положения;
* в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы, предусмотренной пунктом 4.8 настоящего Положения;
* за работу в муниципальном образовании город Норильск;
* молодым специалистам (пункт 4.10 настоящего Положения).

Абсолютный размер персональных выплат: за квалификационную категорию, опыт работы, сложность, напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), работника учреждения с учетом педагогической нагрузки и без учета иных повышений, доплат, надбавок, выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.3. Персональная выплата за наличие квалификационной категории устанавливаются педагогическим работникам учреждения в следующих размерах от оклада (должностного оклада):

- при наличии высшей квалификационной категории – 10%;

- при наличии первой квалификационной категории – 8,5%.

Квалификационная категория педагогическим работникам учреждения устанавливается по результатам аттестации, проводимой в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

4.4. Работникам учреждения устанавливается персональная выплата за опыт работы при наличии ученой степени, почетного звания, знака отличия, спортивного звания, спортивного разряда, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от оклада (должностного оклада) при наличии:

а) почетного звания, знака отличия:

- Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель, Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения – 20%;

- Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации – 20%;

- Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края – 10%;

- Отличник Физической культуры – 10%;

б) ученой степени:

- доктора наук – 20%;

- кандидата наук – 10%;

в) спортивного звания, спортивного разряда:

- Мастер спорта России международного класса, Заслуженный мастер спорта России – 20%;

- Мастер спорта России – 10%.

Размер персональной выплаты за опыт работы определяется как сумма размеров, указанных в [подпунктах «а](#Par5)», «б» и «в» настоящего пункта. Размеры персональной выплаты, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

Персональная выплата за опыт работы, производящаяся при наличии спортивного звания или спортивного разряда, устанавливается работнику на срок первых трех лет работы с даты заключения с ним трудового договора.

4.5. Персональная выплата за сложность производится тренерам-преподавателям учреждений при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, обучающихся в учреждении, или получении ими мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края, муниципального образования город Норильск (далее - спортивный результат) в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Указанная выплата производится на основании выписки из протокола соответствующих спортивных соревнований в абсолютных размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению, ежемесячно в течение одного года с месяца, в котором спортсмен, обучающийся в учреждении, принял участие в Олимпийских, Сурдолимпийских, Паралимпийских играх, или в котором достигнут спортивный результат, за исключением случая, указанного в [абзаце третьем](#P294) настоящего пункта.

Тренеру-преподавателю, воспитавшему (подготовившему) спортсмена, обучающегося в учреждении, занявшего на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских играх место с 1 по 6 в составе спортивной сборной команды России, указанная выплата производится ежемесячно в течение четырех лет с месяца, в котором достигнут указанный спортивный результат.

Если в период, на который установлена указанная выплата, спортивный результат спортсмена, обучающегося в учреждении, будет улучшен или он примет участие в Олимпийских, Сурдолимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной выплаты увеличивается, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново.

4.6. Персональная выплата за напряженность и особый режим работы производится тренерам-преподавателям в зависимости от этапа подготовки, периода подготовки (года обучения), группы вида спорта, по которому осуществляется обучение в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, пропорционально суммарной фактической наполняемости групп по формуле:

I = O х (Н% - 100%), где:

I - персональная выплата за напряженность и особый режим работы;

O - оклад (должностной оклад);

Н% - нагрузка за обучающихся в группах;

Н% = Кз х Рд, где:

Кз - количество обучающихся в группах на соответствующем этапе подготовки;

Рд - размер доплаты за подготовку одного занимающегося в процентах.

4.7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, устанавливается региональная выплата.

Для целей расчет региональной выплаты размер заработной платы в муниципальном образовании город Норильск составляет 10 353 рубля.

Региональная выплата для работника определяется как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.8. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.9. Работникам учреждения устанавливается персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по [формуле](#P190):

 ПН = Зп x Ккв, где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами муниципального образования город Норильск;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, который для должностей, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, составляет 0,45, для иных должностей устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

По отдельным должностям распоряжением Администрации города Норильска, издаваемым Руководителем Администрации города Норильска, может устанавливаться размер Ккв, отличный от размера Ккв, установленного настоящим пунктом.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

- региональной выплаты;

- персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы;

- материальной помощи;

- персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки работникам учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и надбавки работникам учреждения в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников о составных частях заработной платы выделяется отдельной строкой.

4.10. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключивших в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности), с учреждением, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации.

4.11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются работникам ежемесячно и определяются согласно приложению № 1 к настоящему Положению пропорционально отработанному времени.

Критерии оценки результативности и качества труда работников, предусмотренные приложением № 1 к настоящему Положению, могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в положении об оплате труда учреждения, но в пределах определенного приложением №1 к настоящему соглашению количества баллов по соответствующей должности.

В положении об оплате труда учреждения не допустимы критерии оценки (например, «выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией»), отражающие работу, оплата которой должна осуществляться в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

По результатам работы за месяц, выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ не устанавливаются работнику в случае:

- совершения прогула;

- употребления спиртных напитков, наркотических средств или психотропных веществ после работы на территории учреждения;

- применения в текущем месяце дисциплинарного взыскания.

4.12. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам в текущем календарном году по результатам работы за отчетный календарный год в пределах фонда оплаты труда по основаниям, приведенным в приложении № 5 к настоящему Положению.

Выплаты по итогам работы не устанавливаются работнику, отработавшему в отчетном календарном году в учреждении менее 6 месяцев.

4.13. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы устанавливаются с применением бальной оценки в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

C = C1 балла \* Бi , где:

- C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику, руб.;

- Бi – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по критериям оценки за отчетный период;

- C1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат, руб.:

С1 балла = Qстим / $\sum\_{i=1}^{n}Б\_{i}$ , где:

- n - количество работников учреждения, подлежащих оценке за отчетный период, за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя;

- Qстим – фонд оплаты труда, выделенный учреждением для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения (за исключением руководителя и его заместителей) в отчетном периоде, руб. Qстим не может превышать имеющихся в распоряжении учреждения средств:

Qстим < (Qзп – Qгар – Qрук – Qотп)

- Qзп – фонд оплаты труда учреждения на отчетный период, предусмотренный в субсидиях на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий с учетом экономии (перерасхода) фонда оплаты труда учреждения, допущенных в предшествующих периодах;

- Qгар – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников с учетом сумм компенсационных и персональных выплат), определенный по итогам отчетного периода;

- Qрук – фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения в отчетном периоде;

- Qотп – фонд оплаты труда учреждения, направленный в отчетном периоде на выплаты, осуществляемые исходя из среднего заработка (отпуска, командировки, первые 3 дня пособия по временной нетрудоспособности, доплаты до средней заработной платы и т.д.).

Qстим, Qзп, Qгар, Qрук, Qотп – определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

4.14. Для установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения в учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом руководителя учреждения. Комиссия является коллегиальным органом и действует в соответствии с положением о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Решение Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения и определению их размера носит рекомендательный характер (за исключением персональных выплат). Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом рекомендации Комиссии.

5. Материальная помощь

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата материальной помощи в соответствии с постановлением Администрации города Норильска.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту

Администрации города Норильска,

утвержденному постановлением

Администрации года Норильска

от 30.08.2016 №455

Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Количество баллов  |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| Старший инструктор-методистИнструктор-методист | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей) | отсутствие | 35 |
| Выполнение плана методической работы |  – | 100% выполнение плана | 60 |
| Реализация взаимодействия с учреждениями и организациями различной направленности  | Проведение совместных мероприятий | более одного мероприятия | 15 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Результативность участия педагогических кадров в профессиональных конкурсах, грантах | Наличие призового места | 1 | 35 |
| 2 | 30 |
| 3 | 25 |
| получение гранта | 35 |
| Методическое сопровождение аттестации педагогических кадров  | Качественная и своевременная подготовка необходимой документации к аттестации  | отсутствие обоснованных замечаний | 30 |
| Разработка методических материалов |  – | наличие | 20 |
| Тренер-преподаватель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания со стороны руководителя, обучающихся (их представителей) | отсутствие | 60 |
| Деятельность, направленная на поддержание количества обучающихся | Не снижение количества обучающихся | отсутствие снижения количества обучающихся в течение квартала | 60 |
| Реализация взаимодействия с учреждениями и организациями различной направленности | Проведение совместных мероприятий | более одного мероприятия | 15 |
| Осуществление дополнительной тренерско-преподавательской работы в период командирования тренерско-преподавательского состава  | Занятие с одной группой | 1 занятие | 1 |
| Занятие с двумя (и более) группами, проведенное одновременно со своей группой | 1 занятие | 0,5 |
| За подготовку и организацию летней спортивно – оздоровительной кампании (оценивается один раз в год) | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 30 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Эффективность организации спортивной подготовки | Фактическое включение обучающихся в основной состав спортивных сборных команд по индивидуальным видам спорта | Края  | 5 |
| России  | 10 |
| Фактическое включение обучающихся в основной состав спортивных сборных команд по игровым видам спорта | Края | 10 |
| России | 20 |
| Фактическое присвоение обучающимся спортивных разрядов и званий по индивидуальным видам спорта | Мастер спорта РФ | 30 |
| Кандидат в Мастера спорта | 15 |
| I разряд | 10 |
| Массовые разряды | 0,3 |
| Фактическое присвоение обучающимся спортивных разрядов и званий по игровым видам спорта | Мастер спорта | 50 |
| Кандидат в Мастера спорта | 30 |
| I разряд  | 10 |
| Массовые разряды | 5 |
| Повышение профессионального мастерства | Повышение квалификации (подтверждается документально) | - | 45 |
| Заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 60 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Итоги инвентаризации имущества, проверок надзорных органов | Отсутствие обоснованных претензий по итогам инвентаризации имущества, проверок органов государственного контроля (надзора)  | отсутствие | 10 |
| Организация и проведение ремонтных работ в учреждении в летний период (оценивается один раз в год) | Подписание акта готовности учреждения к новому учебному году  | без замечаний | 30 |
| СторожГардеробщикВахтер | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их представителей), иных лиц | отсутствие | 20 |
| Обеспечение пропускного режима в учреждении | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их представителей), иных лиц, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Оперативность действий  | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 20 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданияРемонтировщик плоскостных спортивных сооружений | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 20 |
| Выполнение разовых, особо важных, сложных работ и поручений руководителя | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие  | 20 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Оперативное выполнение срочных ремонтных работ | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 10 |
| Качественное устранение аварийных ситуаций | Обоснованные замечания руководителя, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (оценивается один раз в год) | Итоги работы приемной комиссии по готовности учреждения к новому учебному году | отсутствие обоснованных претензий  | 20 |
| Уборщик служебных помещенийДворник | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 40 |
| Выполнение разовых, особо важных, сложных работ и поручений руководителя | Обоснованные замечания руководителя  | отсутствие | 20 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное и своевременное проведение генеральных уборок по плану производственного контроля | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 20 |
| Секретарь Секретарь учебной частиДокументовед | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц | отсутствие | 40 |
| Контроль за сроками исполнения заданий и поручений, стоящих на контроле у руководителя | Соблюдение установленных сроков | своевременно | 40 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | Взаимодействие с организациями | оперативность | 20 |
| Концертмейстер | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц | отсутствие | 50 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Участие в разработке и реализации проектов, грантов, конкурсах | - | участие | 15 |
| Качественное и своевременное выполнение поручений руководителя | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 20 |
| Спортсмен-инструктор | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей) | отсутствие | 30 |
| Выполнение разовых, особо важных, сложных работ и поручений руководителя | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 10 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качество обеспечение тренировочного процесса | Травмы, несчастные случаи | отсутствие | 15 |
| Педагог-психолог | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей) | отсутствие | 35 |
| Методическое обеспечение воспитательного процесса и психолого-педагогической деятельности  | Разработка психолого-педагогических программ, технологий, методик, конкурсов | - | 30 |
| Участие в проектной деятельности с целью получения социально-значимых грантов | - | получение гранта | 25 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Организация психолого-педагогического сопровождения процесса спортивной подготовки и воспитательной работы | Предложения по повышению качества спортивной подготовки. Предложения администрации учреждения по эффективной организации психолого-педагогического сопровождения процесса спортивной подготовки, по расширению спектра форм и методов воспитательной работы, по проведению мероприятий по профилактике вредных привычек и укреплению здоровья | внесение более одного предложения | 10 |
| Освещение в средствах массовой информации деятельности учреждения | Наличие публикаций | - | 20 |
| Результативность участия в методической, проектной и инновационной деятельности | Внесение предложений по совершенствованию методической, проектной и инновационной деятельности  | - | 30 |
| Инженер  | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 70 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Качественное устранение аварийных ситуаций | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (оценивается один раз в год) | Итоги работы приемной комиссии по готовности учреждения к новому учебному году | отсутствие обоснованных претензий  | 20 |
| Качественное выполнение поручений руководителя | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 20 |
| Заточник | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 20 |
| Своевременное проведение диагностики оборудования на предмет выявления поломок | Зафиксированные в журнале учета работ обоснованные замечания и жалобы | отсутствие | 5 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Соблюдение качества выполняемых работ по обеспечению надлежащих условий труда | Зафиксированные в журнале учета работ обоснованные замечания и жалобы | отсутствие | 10 |
| Оперативность выполнения работ и разовых поручений руководителя | Зафиксированные в журнале учета работ обоснованные замечания и жалобы | отсутствие | 5 |
| Администратор | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Соблюдение и контроль за соблюдением работниками и спортсменами правил по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности | Обоснованные замечания руководителя, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Предоставление полной и своевременной информации посетителям по вопросам оказываемых услуг | Обоснованные замечания обучающихся (их законных представителей), иных лиц | отсутствие | 10 |
| Обеспечение условий для организации спортивной подготовки | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Оформление наглядной документации для посетителей учреждения | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 5 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Своевременное и квалификационное выполнение приказов, распоряжений и поручений | Обоснованные замечания руководителя | отсутствие | 10 |
| Обеспечение эффективного и культурного обслуживания посетителей | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц | отсутствие | 10 |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных бюджетных учреждений

дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденному постановлением Администрации города Норильска

от 30.08.2016 №455

Размеры персональной выплаты за сложность

| № п/п | Уровень соревнований | Спортивный результат (занятое место) | Абсолютный размер выплаты  (за одного спортсмена), руб. |
| --- | --- | --- | --- |
| Олимпийский вид | Неолимпийский вид |
| **В индивидуальных видах спорта\*** |
| 1 | Олимпийские игры, Чемпионат мира  | 1 | 10 000 | 9 000 |
| 2-3  | 8 500 | 7 500 |
| 4-6 | 7 000 | 6 000 |
| участие | 5 000 | 4 000 |
| 2 | Паралимпийские, Сурдолимпийские игры | 1 | 8 000 | 7 000 |
| 2-3  | 6 500 | 5 500 |
| 4-6 | 5 000 | 4 000 |
| участие | 4000 | 3000 |
| 3 | Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы | 1 | 8 500 | 7 500 |
| 2-3 | 7 000 | 6 000 |
| 4-6 | 5 500 | 4 500 |
| участие | 4 000 | 3 500 |
| 4 | Первенство мира, Первенство Европы | 1 | 7 000 | 6 000 |
| 2-3 | 5 500 | 4 500 |
| 4-6 | 3 500 | 2 500 |
| участие | 2 500 | 2 000 |
| 5 | Чемпионат России | 1 | 5 500 | 5 000 |
| 2-3 | 4 500 | 4 000 |
| 4-6 | 3 500 | 3 000 |
| 6 | Кубок России | 1 | 5 000 | 4 500 |
| 7 | Первенство России (среди молодежи, юниоры) Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | 4 000 | 3 500 |
| 2-3 | 3 500 | 3 000 |
| 4-6 | 3 000 | 2 500 |
| Участие (в составе сборной субъектов РФ) | 600 | 500 |
| 8 | Первенство России (старшие юноши),Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | 3 500 | 3 000 |
| 2-3 | 3 000 | 2 500 |
| 4-6 | 2 500 | 2 000 |
| Участие (в составе сборной субъектов РФ) | 500 | 400 |
| 9 | Чемпионат Сибирского Федерального округа | 1 | 2 500 | 2 400 |
| 2 | 2 300 | 2 200 |
| 3 | 2 100 | 1 800 |
| 4 | 1 800 | 1 600 |
| 5 | 1 600 | 1 400 |
| 6 | 1 400 | 1 200 |
| 10 | Первенство Сибирского Федерального округа | 1 | 2 300 | 2 200 |
| 2 | 2 100 | 1 800 |
| 3 | 1 800 | 1 600 |
| 4 | 1 600 | 1 400 |
| 5 | 1 400 | 1 200 |
| 6 | 1 200 | 1 000 |
| 11 | Чемпионат Красноярского края | 1 | 2 000 | 1 800 |
| 2 | 1 800 | 1 600 |
| 3 | 1 600 | 1 400 |
| 4 | 1 400 | 1 200 |
| 5 | 1 200 | 1 000 |
| 6 | 1 000 | 800 |
| 12 | Первенство Красноярского края | 1 | 1 800 | 1 600 |
| 2 | 1 600 | 1 400 |
| 3 | 1 400 | 1 200 |
| 13 | Чемпионат муниципального образования город Норильск  | 1 | 1 000 | 800 |
| 2 | 800 | 600 |
| 3 | 600 | 400 |
| 14 | Первенство муниципального образования город Норильск  | 1 | 600 | 600 |
| 2 | 500 | 400 |
| 3 | 400 | 200 |

* За 1 место персональная выплата устанавливается при наличии не менее 4-х участников или составов, выступающих в виде;
* За 2 место персональная выплата устанавливается при наличии не менее 5-ти участников или составов, выступающих в виде;
* За 3 место персональная выплата устанавливается при наличии не менее 6-ти участников или составов, выступающих в виде;
* За 4-6 места персональная выплата устанавливается при наличии не менее 8-ми участников или составов, выступающих в виде;

За результат, показанный в индивидуальном виде спорта, в составе команды оплата производится пропорционально от установленных размеров в зависимости от количества участников команды.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Спортивный результат (занятое место) | Абсолютный размер выплаты (за одного спортсмена), руб. |
| Олимпийский вид | Неолимпийский вид |
| **В игровых видах спорта\*** |
| 15 | Чемпионат России | 1 | 4 500 | 4 500 |
| 2 | 4 000 | 4 000 |
| 3 | 3 500 | 3 500 |
| 4 | 3 000 | Не предусмотрено |
| 5 | 2 800 | Не предусмотрено |
| 6 | 2 600 | Не предусмотрено |
| Участие | 1 000 | Не предусмотрено |
| 16 | Первенство России(финальные соревнования) | 1 | 4 500 | 4 500 |
| 2 | 4 000 | 4 000 |
| 3 | 3 500 | 3 500 |
| 4 | 3 000 | Не предусмотрено |
| 5 | 2 500 | Не предусмотрено |
| 6 | 2 000 | Не предусмотрено |
| Участие | 1 000 | Не предусмотрено |
| 17 | Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1 | 3 000 | 3 000 |
| 2 | 2 500 | 2 500 |
| 3 | 2 000 | 2 000 |
| 18 | Спартакиада народов Севера России «Заполярные игры» | 1 | 2 000 | 2 000 |
| 2 | 1 500 | 1 500 |
| 3 | 1 000 | 1 000 |
| 4 | 800 | 800 |
| 19 | Чемпионат Красноярского края, Первенство Красноярского края  | 1 | 1 800 | 1 800 |
| 2 | 1 000 | 1 000 |
| 3 |  500 |  500 |
| 20 | Официальные всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план в составе сборной команды субъекта РФ(Полуфинал Первенства России; Этапы первенства РФ; СФО) | 1 | 3 500 | 3 500 |
| 2 | 3 000 | 3 000 |
| 3 | 2 500 | Не предусмотрено |
| 4 | 2 000 | Не предусмотрено |
| 21 | Чемпионат / Первенство муниципального образования город Норильск | 1 | 300 | 300 |
| 2 | 200 | 200 |
| 3 | 100 | 100 |

* Выплата за достижения воспитанников в игровых видах спорта при условии участия в соревнованиях не менее 6 команд.

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных бюджетных учреждений

дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденному постановлением Администрации города Норильска

от 30.08.2016 №455

Размеры персональной выплаты за напряженность и особый режим работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена |
|  | Группы видов спорта |
|  | I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный  | весь период | 2,2 | 2,2 | 1,98 |
| 2 | Начальной подготовки | первый год обучения | 2,2 | 2,2 | 1,98 |
| второй и последующие годы обучения | 3,6 | 3,6 | 3,24 |
| 3 | Тренировочный (этап спортивной специализации) | первый и второй годы обучения | 6 | 5 | 4,5 |
| третий и последующие годы обучения | 14 | 10 | 9 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | первый год обучения | 20 | 17 | 15,3 |
| второй и последующие годы обучения | 30 | 23 | 20,7 |

I группа – относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа – относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

III группа – относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в первую и вторую группы.

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных бюджетных учреждений

дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту Администрации города Норильска, утвержденному постановлением Администрации города Норильска

от 30.08.2016 №455

Размеры коэффициентов повышения заработной платы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование ПКГ | Реквизиты приказа Минздравсоц-развития РФ | Коэффициенты ПВ |
| 1 | ПКГ должностей педагогических работников (2 квалификационный уровень) | от 05.05.2008 № 216н | 0,85 |
| 2 | ПКГ должностей педагогических работников (3 квалификационный уровень) | от 05.05.2008 № 216н | 0,82 |
| 3 | ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня (1 квалификационный уровень) | от 05.05.2008 № 216н | 0,98 |
| 4 | ПКГ должности работников физической культуры и спорта второго уровня (1 квалификационный уровень) | от 27.02.2012 № 165н | 0,83 |
| 5 | ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого уровня (1 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 247н | 1,55 |
| 6 | ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня (1 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 247н | 1,18 |
| 7 | ПКГ общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 247н | 1,31 |
| 8 | ПКГ общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 247н | 0,94 |
| 9 | ПКГ общеотраслевые профессии рабочих первого уровня (1 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 248н | 1,65 |
| 10 | ПКГ общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (1 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 248н | 1,39 |
| 11 | ПКГ общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (2 квалификационный уровень) | от 29.05.2008 № 248н | 0,98 |

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению по спорту

Администрации города Норильска,

утвержденному постановлением

Администрации города Норильска

от 30.08.2016 №455

Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат по итогам работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значение индикатора | Количество баллов  |
| Старший инструктор методист,инструктор-методист, тренер-преподаватель, концертмейстер, спортсмен-инструктор, педагог-психолог | Успешное добросовестное исполнение профессиональной деятельности | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей) | отсутствие | 15 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий и требований при выполнении работ, оказании услуг | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 15 |
| Личный вклад в развитие физической культуры и спорта на территории муниципального образования город Норильск | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности | - | 15 |
| Заведующий складом, заведующий хозяйством, инженер, кладовщик, сторож, гардеробщик, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, дворник, секретарь, документовед,секретарь учебной части, заточник,администратор | Успешное добросовестное исполнение профессиональной деятельности | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц | отсутствие | 20 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий и требований при выполнении работ, оказании услуг | Обоснованные замечания руководителя, обучающихся (их законных представителей), иных лиц, органов государственного контроля (надзора) | отсутствие | 10 |