

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.02.2025 г. Норильск № 68

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 392

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 392 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 Положения абзац четвертый исключить.

1.2. Пункт 3.3 Положения исключить.

1.3. Пункт 3.4 считать пунктом 3.3 Положения.

1.4. Пункт 4.2 Положения дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.12 настоящего Положения;».

1.5. Пункт 4.9 Положения дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

1.6. Дополнить Положение новым пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.».

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном объеме, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

1.7. Пункты 4.12 - 4.14 Положения считать пунктами 4.13 - 4.15 Положения соответственно.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025

И.о. Главы города Норильска Н.А. Тимофеев