

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Норильск

17.01.2025 № 14

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска
от 29.03.2016 № 181

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 Положения абзац четвертый исключить.

1.2. Пункт 3.2 Положения исключить.

1.2.1. Пункт 3.3 считать пунктом 3.2 Положения соответственно.

1.3. В пункте 4.2 Положения:

1.3.1. Слова «в пункте 4.8», «с пунктом 4.7» заменить словами «в пункте 4.9», «с пунктом 4.8» соответственно.

1.3.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях, установленной пунктом 4.7 настоящего Положения;».

1.4. В пункте 4.3 Положения:

1.4.1. Дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:

 «- за работу на северных территориях (пункт 4.7 настоящего Положения);».

1.4.2. Слова «пункт 4.8» заменить словами «пункт 4.9».

1.4.3. Абзацы десятый, одиннадцатый считать абзацами одиннадцатым, двенадцатым соответственно.

1.5. Дополнить Положение новым пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам муниципальных учреждений, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

4.7.1. Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

4.7.2. Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

4.7.3. Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам, до установления им в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»

1.6. Пункты 4.7, 4.8, 4.9, 4.10, 4.11 Положения считать пунктами 4.8, 4.9 ,4.10, 4.11, 4.12 Положения соответственно.

1.7. В разделе 7 Положения «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

1.7.1. В пункте 7.9 после слов «(за исключением специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.7.2. В пункте 7.10 после слов «(за исключением специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.7.3. В пункте 7.12 Положения после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

1.7.4. В пункте 7.13 Положения:

1.7.4.1. Абзац седьмой исключить.

1.7.4.2. [Дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=319379&dst=100764) новым абзацем девятым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях.».

2. Внести в Типовую форму положения об оплате труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, утвержденную Постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее - Типовая форма), следующие изменения:

2.1. В пункте 3.1 Типовой формы абзац четвертый исключить.

2.2. Пункт 3.3 Типовой формы исключить.

2.2.1. Пункты 3.4, 3.5 Типовой формы считать пунктами 3.3, 3.4 соответственно.

2.3. В пункте 4.2 Типовой формы после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.4. В пункте 4.3 Типовой формы после слов «, специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.5. В пункте 4.4 Типовой формы:

2.5.1. Абзац седьмой исключить.

2.5.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6. В пункте 4.6 Типовой формы:

2.6.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6.2. Абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.6.3. Абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.6.4. Абзацы тринадцать – пятнадцать считать абзацами четырнадцать – шестнадцать соответственно.

2.7. Дополнить Типовую форму новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

4.9.1. Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

4.9.2. Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

4.9.3. Выплата за работу на северных территориях предоставляется руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру, до установления им в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. В пункте 4.11 Типовой формы слова «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой указаны в Типовой форме» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых указаны в Типовой форме)».

2.9. Пункты 4.9 - 4.13 Типовой формы считать пунктами 4.10 - 4.14 Типовой формы соответственно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава города Норильска Д.В. Карасев